

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДНР**  
**Донецкий национальный медицинский университет им. М.Горького**

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. ректора Донецкого  
национального медицинского  
университета им. М.Горького




*[Signature]* Б.А. Богданов

«*6*» *мая* 20*16*г.


**Программа**  
**стратегического развития ДонНМУ**  
**на период 2016-2018 гг.**

Донецк  
2016

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 2 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Раздел 1.</b> Миссия, стратегическая цель и задачи вуза.....	3
<b>Раздел 2.</b> Паспорт Программы стратегического развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького на 2016-2018 гг.....	5
<b>Раздел 3.</b> Общая характеристика структуры деятельности вуза, результаты анализа внешней и внутренней среды.....	7
<b>Раздел 4.</b> Программа стратегического развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького на 2016-2018 гг.....	15
4.1. Стратегия развития образовательной деятельности.....	15
4.1.1. Стратегия развития довузовского образования .....	15
4.1.2. Совершенствование образовательного процесса .....	17
4.1.3. Стратегия развития последиplomного образования.....	18
4.2. Стратегия развития научной деятельности.....	20
4.3. Стратегия развития кадрового потенциала.....	27
4.4. Стратегия развития информационных технологий.....	27
4.5 Стратегия лечебной деятельности.....	30
4.6. Стратегия социальной политики и воспитательной работы.....	32
4.7. Стратегия развития международной деятельности.....	33
4.8. Стратегия развития эффективной системы управления, организационной и финансово-экономической деятельности.....	34
4.9. Стратегия развития материально-технической базы.....	35
<b>Раздел 5.</b> Управление реализацией Программы стратегического развития на 2016-2018 гг.....	36
Приложения. . . . .	38-43
Лист регистрации изменений.....	44

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 3 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

## **Раздел 1. Миссия, стратегическая цель и задачи вуза**

В основу Программы стратегического развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького (далее – Университет) на 2016–2018 гг. положены такие принципы деятельности образовательного учреждения, как открытость образования к внешним запросам, применение проектных методов, стратегическое планирование. А так же комплекс мероприятий, основанных на анализе и прогнозе условий работы высшей школы, определении предназначения Университета и его функционирования в современных условиях. Применение технологии стратегического планирования предполагает анализ целей, которые может ставить перед собой Университет, и моделирование развития организации для достижения этих целей. Цели, которые ставит перед собой Университет, определяются его миссией.


**Миссия Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького** заключается в фундаментальной подготовке высококвалифицированных, компетентных и конкурентоспособных специалистов в области здравоохранения. Специалистов, в организации работы научных школ, нацеленных на создание инновационной среды, инновационных продуктов и технологий, в том числе в образовательной и медицинской сферах, а так же в предоставлении качественного высшего профессионального образования населению региона.

### **Стратегическая цель и задачи Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького:**


Стратегической целью является формирование на базе Университета современного образовательного, научно-исследовательского, методического и консалтингового центра, осуществляющего как теоретический, так и практический вклад в инновационное развитие медицинской отрасли региона.

Задачи:

1. Формирование широкого спектра многоуровневых программ высшего профессионального образования, отвечающего потребностям региона.
2. Создание условий для развития инновационной научной деятельности вуза.
3. Создание всеми научными школами Университета значимых результатов интеллектуальной деятельности, инновационных технологий и продуктов, научных публикаций на уровне мировых образцов.
4. Создание системы и развитие многопрофильного дополнительного образования.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 4 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

5. Внедрение инновационных образовательных технологий в образовательный процесс.
6. Улучшение качества учебного процесса за счет интеграции образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности.
7. Интеграция вуза в международное университетское пространство.
8. Совершенствование молодежной политики и укрепление социальной защиты студентов.
9. Обеспечение высокой конкурентоспособности Университетана рынке образовательных и медицинских услуг.
10. Оказание высококвалифицированной, специализированной медицинской помощи населению региона и тесное сотрудничество с ведущими учреждениями практического здравоохранения Республики.


 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 5 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

## Раздел 2. Паспорт Программы стратегического развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького на 2016-2018 гг.

1.	Название программы	Программа развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького на 2016-2018 гг.
2.	Цель программы	Совершенствование основных направлений деятельности Университета для подготовки высококвалифицированных медицинских кадров, востребованных в динамично развивающейся системе здравоохранения.
3.	Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение Университета высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами, создание условий для реализации их творческого потенциала и профессионального роста.</li> <li>2. Оптимизация системы управления Университета для обеспечения непрерывного совершенствования основных направлений ее деятельности.</li> <li>3. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования на основе внедрения компетентностного подхода, современных образовательных технологий с учетом потребностей практического здравоохранения.</li> <li>4. Повышение инновационного потенциала и финансовой результативности научных исследований по приоритетным фундаментальным и прикладным направлениям, интеграция Университета в российское и международное научное пространство.</li> <li>5. Интеграция информационных систем Университета, повышение степени автоматизации процессов для оптимизации всех направлений деятельности, обеспечение информационной открытости образовательного учреждения.</li> <li>6. Оптимизация деятельности Университета на основе современных медицинских, научных, организационно-правовых и социальных технологий.</li> <li>7. Совершенствование оказания высококвалифицированной,</li> </ol>



		специализированной медицинской помощи населению региона, развитие тесных связей с ведущими клиниками, специализированными центрами ДНР, ближнего и дальнего зарубежья.
4.	Сроки и этапы реализации программы	Сроки реализации Программы: 2016-2018 гг. Вводный этап: 2016-2017 гг. Основной этап: 2017-2018 гг. Заключительный этап: 2018-2019 гг.
5.	Ответственные исполнители программы	Ректор Первый проректор Проректор по научной работе Проректор по лечебной работе Проректор по АХР Проректор по воспитательной работе
6.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышение результативности и эффективности функционирования системы профессиональной подготовки медицинских кадров, востребованности и конкурентоспособности производимой научно-инновационной продукции. Оказание качественных медицинских услуг на основе современных медицинских технологий.
7.	Управление реализацией программы	Осуществляется ректором, проректорами в рамках установленных полномочий, Ученым советом.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 7 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

### **Раздел 3. Общая характеристика структуры деятельности вуза, результаты анализа внешней и внутренней среды**


Необходимость осуществления модернизации системы образования, нацеленная на соответствие современным потребностям рынка труда, повышение качества и доступности образовательных услуг, в том числе совершенствование структуры и содержания профессионального образования обусловлена различными процессами: складывающейся неблагоприятной демографической ситуацией, активизацией процессов интеграции и глобализации в сфере образования, усилением конкурентоспособности вузов на рынках современных образовательных и научных технологий. Внедряются новые государственные стандарты обучения и образовательные программы на основе приоритета компетентностной модели подготовки специалиста.

В то же время глобальным направлением развития медицины является стремительный рост базы научно-обоснованных инноваций, служащих основой для осуществления современной практической деятельности. Нарастающее увеличение потребности населения в качественной медицинской помощи, а также модернизация регионального здравоохранения, обуславливают создание более эффективной системы подготовки медицинских кадров, расширение спектра образовательных услуг, включая обучение социальных работников и менеджеров органов управления здравоохранением, отвечающих запросам современного общества.

Программа стратегического развития Университета, разработанная на основе программно-целевого метода, представляет собой комплекс различных мероприятий, направленных на достижение конкретной цели и решение задач, стоящих перед коллективом в 2016-2018 годах.

#### **Характеристика потенциала Университета**

Университет располагает значительным кадровым потенциалом, обладает существенным опытом подготовки преподавательских кадров, повышения профессионального уровня профессорско-преподавательского состава. В Университете работает 805 сотрудников профессорско-преподавательского состава, из них: 654 – штатные (81,2%). Численность профессорско-преподавательского состава с ученой степенью кандидата наук составляет 459 преподавателей (57% от общей численности ППС), численность профессорско-преподавательского состава с ученой степенью доктора наук составляет 130 сотрудников (16,1% от общей численности ППС).

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 8 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Важным стимулом для Университета стала разработанная Программа имиджевой политики ДонНМУ.

Международная деятельность является важнейшей неотъемлемой частью функционирования Университета. Университет поддерживает тесные двусторонние связи с первым Московским государственным медицинским университетом им. И.М. Сеченова, Ростовским государственным медицинским университетом, Кубанским государственным медицинским университетом, Российским университетом дружбы народов, Орловским государственным университетом, Курским государственным медицинским университетом, Белгородским государственным национальным исследовательским университетом.

Университет располагает мощными библиотечно-информационными ресурсами. Книжный печатный фонд представлен учебной, научной, художественной литературой. Читальные залы находятся в двух корпусах Университета, в т.ч. электронный читальный зал. Электронная коллекция фонда библиотеки ежегодно пополняется как учебной, так и научной литературой.

В Университете осуществляется воспитательная работа, реализуются программы патриотического, духовно-нравственного, эстетического, профессионально-трудового воспитания, программы по воспитанию толерантного сознания и профилактике экстремистских проявлений, по первичной профилактике наркотической, алкогольной, никотиновой и иных видов зависимостей; программа спортивно-оздоровительной работы и др., а также функционирует система управления воспитательной деятельностью: проректор по воспитательной работе и вопросам гуманитарного образования, Совет по гуманитарному образованию, Совет по воспитательной работе и быту, художественный совет, студенческий клуб, спортивный клуб. Функционирует музей истории Университета.

Ежегодно в Университете проходят разнообразные студенческие культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, большая часть студентов вовлечена в работу клубов, творческих коллективов, кружков, занятия в спортивных секциях, волонтерское движение.


В Университете достаточно эффективно работают общественные студенческие организации: членами профсоюзной организации являются более 90 % студентов; создан Студенческий совет как орган студенческого самоуправления; действует студенческий отряд охраны правопорядка.

### **Научно-исследовательские подразделения Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького**

#### **Научно-исследовательский институт медицинских проблем семьи**

С целью изучения и решения проблемы демографического кризиса в



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 9 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

высокоиндустриальном регионе – Донецкой области, в 1995 году по инициативе профессора Чайки В.К. в структуре ДонНМУ им. М. Горького был создан НИИ медицинских проблем семьи (далее НИИ МПС), многопрофильное научное учреждение, на базе которого население получает высококвалифицированную специализированную диагностическую и лечебно-профилактическую помощь в следующих направлениях:

- акушерство,
- гинекология, детская гинекология,
- андрология, урология,
- эндокринология,
- семейная медицина,
- перинатология,
- репродуктология, гинекологическая эндокринология,
- педиатрия,
- гастроэнтерология, дерматология,
- аллергология, иммунология,
- психиатрия, неврология, психология,
- офтальмология,
- оториноларингология.


НИИ МПС в системе здравоохранения осуществляет

- консультативную,
- диагностическую,
- лечебно-профилактическую помощь гражданам,
- учебно-методическую и консультативную помощь врачам, специалистам других ЛПУ для повышения качества оказания специализированной и высококвалифицированной диспансеризации в территориальных поликлиниках Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Российской Федерации и в других регионах.

В настоящее время в структуре НИИ МПС создаётся «Республиканский инновационный центр» (далее РИЦ) как механизм стратегической качественной реализации целей и задач НИИ МПС.

Цель РИЦ: разработка, реализация и внедрение в практику работы научных, образовательных и лечебно-профилактических учреждений конкурентоспособных инноваций в сфере государственных и социально значимых негосударственных инвестиционных программ:

- для решения демографической проблемы и повышения индекса здоровья населения,

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 10 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

с учётом перспективных направлений в области:

- экономического развития,
- социальных дисциплин (социологии, политологии, антропологии, психологии, педагогики),
- нейрофизиологии,
- медицинского приборостроения
- информационных технологий,
- маркетинга и рекламы.


В структуре «Республиканского инновационного центра»:

- Республиканский научно-инновационный лечебно-консультативный центр педиатрии, аллергологии, помощи подросткам и молодёжи (директор: Воробьёва В.Г.),
- Республиканский научно-инновационный лечебно-консультативный центр детской и подростковой гинекологии (директор: Золото Е. В.),
- Республиканский научно-инновационный лечебно-консультативный центр репродуктивной гинекологии и эндокринологии (директор: Фролов С.С.),
- Республиканский научно-инновационный лечебно-консультативный центр реабилитации репродуктивной функции мужчин и подростков (директор: Черноус В.А.).
- Руководитель-координатор РИЦ: Бусурин М.Ю.

Разработана и подготовлена система дистантной акушерско-гинекологической консультативной и лечебно-диагностической помощи (2011г. – дистанционное обучение технике эндоскопических операций коллегами из Канады).

Совместными усилиями специалистов НИИ медицинских проблем семьи, областной детской больницы и педиатрами ДонНМУ проведено обследование мальчиков и юношей до 18 лет, в 15,6% случаев выявлена патология репродуктивной системы.

Реализация планируемых НИР направлена на улучшение показателей акушерской службы Донецкого региона: снижение материнской и перинатальной заболеваемости и смертности при неотложных состояниях в акушерстве, путем повышения эффективности диагностики нарушений гомеостаза и их коррекции с помощью внедрения инновационных технологий в систему организационных, лечебных и реабилитационных мероприятий; улучшение показателей соматического и репродуктивного здоровья девочек-подростков с патологическим антенатальным и пубертатным периодами; снижение заболеваемости и смертности новорожденных вследствие иммуноконфликтной беременности. В рамках этих НИР планируются 2 докторские и 3 кандидатские диссертации, публикация монографий, издание учебных пособий. Результаты НИР будут представлены на международных научных форумах.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 11 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

С целью создания новых средств диагностики, лечения и профилактики широкого круга пограничных состояний, а также ассоциированного с ними бесплодия под управлением академика НАМНУ, профессора В.Н. Казакова и профессора А.В. Чайки научным коллективом НИИ МПС разработаны и внедряются в методологию и теоретические основания научных исследований:


- концепция стратегической (видовой) адаптации «От выживания особи – к процветанию популяции (народа)»;
- концепция медицины и нейрофизиологии пограничных состояний;
- концепция ретиногипоталамической функциональной системы;
- методика оценки пространственно-временных параметров незрительных ретинорефлекторных реакций и хронотопа рецептивного оптического пространства.

### **Научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии**

Научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького (НИИТО ДонНМУ им. М. Горького) находится по адресу: г. Донецк, ул. Артема, 106, был организован в 1956 г. на базе Сталинской областной травматологической больницы и получил название «Сталинский научно-исследовательский институт травматологии, ортопедии и протезирования». В 1961 г., в связи с переименованием города Сталино в город Донецк, институт был переименован в Донецкий научно-исследовательский институт травматологии, ортопедии и протезирования. В 1964 г. название института было изменено на «Донецкий научно-исследовательский институт травматологии и ортопедии».

НИИТО ДонНМУ им. М. Горького является структурным подразделением Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького с 1996 г., с клинической базой на 100 коек, сформированной в 1999 -2001 гг.

Учитывая специфику Донецкого края, среди проводимых научных исследований института преобладали работы организационного направления, касающиеся вопросов профилактики травматизма, усовершенствования методов диагностики и лечения травм различной локализации и характера. Выполнены ряд работ: «Потребность населения Донецкой области в травматологической и ортопедической помощи», «Исходы лечения травм у шахтеров по данным стационаров угольных районов Донецкой области», «Опыт организации ортопедотравматологической помощи населению Донбасса» и ряд других исследований. На основе массового осмотра детского населения выявлены контингенты, нуждающиеся в систематическом поликлиническом лечении. Эти данные легли в основу создания школ-интернатов для больных сколиозом и детей с последствиями полиомиелита.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 12 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

С 2015 г. институтом руководит доктор медицинских наук, профессор Танцюра Владимир Петрович. В структуру НИИТО ДонНМУ им. М. Горького входит аппарат управления, отдел политравмы, военно-полевой хирургии и костно-гнойной инфекции, отдел травматологии и ортопедии для детей, лабораторно-экспериментальный отдел, организационно-методический отдел.

### **Учебно-научно-лечебный комплекс «Университетская клиника»**


УНЛК «Университетская клиника» работает с 2003 года, является одним из подразделений ДонНМУ им. М. Горького. Университетская клиника является идеальной моделью реализации теоретических знаний – умений и выработки практических навыков у студентов медицинского вуза. Организация лечебной базы кафедры в условиях Университетской клиники позволяет одновременно решить ряд важных задач. Во-первых, обеспечивается принцип единоначалия в организации учебной, лечебной и научно-исследовательской подготовки специалиста. Во-вторых, ускоряется совершенствование госпитальной практики, внедрение в процесс диагностики и лечения достижений науки, достигается грамотное и рациональное использование новейших технологий. В-третьих, достигается максимально высокий уровень медицинской помощи больным, в-четвертых, повышается эффективность научных исследований, и, конечно же, как результат всего вышесказанного, обеспечивается более успешное практическое обучение студентов.

Университетская клиника оказывает высококвалифицированную и высокотехнологичную медицинскую помощь. В состав клиники входят: консультативная поликлиника, стоматологическое отделение, отделение кардиологии, ФД и терапии, отделение комплексного хирургического лечения, отделение реабилитации и лечения хронической боли, отделение лабораторных исследований, информационно-аналитический отдел. На базе УНЛК работают следующие кафедры: стоматологии ФИПО, лабораторной диагностики ФИПО, кафедра пропедевтической терапии.

### **Базовый потенциал Университета для осуществления Программы**

Университет имеет целый ряд характеристик, использование и усиление которых будет способствовать успешному выполнению Программы стратегического развития:

- Университет имеет существенный потенциал в области подготовки врачебных специальностей различного профиля.
- Кафедры Университета разрабатывают и внедряют новые дидактические приемы обучения, используют интерактивные технологии,

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 13 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

ориентированные на повышение интереса обучающихся, прочное усвоение знаний, умений и навыков обучающихся.

- В Университете используются все методы обучения – довузовский, додипломный и последипломный.


Университет проводит подготовку врачебных и научно-педагогических кадров по программам: магистратура, специалитет, клиническая ординатура, аспирантура, докторантура.

- Инновационный характер развития образовательной деятельности Университета реализуется на основе внедрения в учебный процесс инновационных разработок кафедральных коллективов, привлечения студентов к научно-исследовательским проектам, участия в международных научных форумах, выставках, семинарах и т.д.
- Наличие в составе Университета научно-исследовательских институтов НИИ МПС и НИИ ТО.
- Наличие методологии применения новых форм и методов обучения в образовательном процессе.
- Наличие научно-исследовательской лаборатории, способной решать широкий спектр фундаментальных и прикладных задач.
- Работает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.
- Библиотека Университета предоставляет оперативный доступ как к традиционным печатным изданиям, так и к электронным научно-образовательным ресурсам.
- Осуществляется информационно-коммуникационное обеспечение подразделений.
- Внедрены технологии дистанционного обучения, обеспечивается техническая поддержка лекций, Ученых советов, научно-практических конференций и т.д.

#### **Перспективы развития Университета:**


- совершенствование партнерских взаимоотношений с ведущими российскими университетами;
- развитие Программы финансирования Университета;
- развитие Программы финансирования научно-исследовательских работ;
- расширение международной мобильности преподавателей;
- планирование и развитие учебно-методической деятельности.

#### **Ключевые подходы к реализации Программы стратегического развития Университета**

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 14 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Достижение цели и задач Программы стратегического развития предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий, реализация которых должна обеспечить новое качество деятельности Университета. Ключевыми подходами к реализации Программы являются:

1. Активная кадровая политика. Кадровая политика должна обеспечивать создание высокоинтеллектуальной среды, привлекающей в Университет лучших выпускников с целью систематического кадрового обновления, способствовать полной реализации каждого отдельно взятого работника.
2. Учебная деятельность. Реализация новых образовательных программ, обеспечивающих интеграцию Университета с российскими вузами.
3. Научная деятельность. Создание и развитие междисциплинарных направлений с целью вовлечения зарубежных исследователей в совместные научно-исследовательские проекты, качественной подготовки научно-педагогических кадров.
4. Модернизация системы управления, повышение ответственности подразделений, поощрение инициативы, формирование открытости деятельности руководства.
5. Оптимизация административно-хозяйственной деятельности. В условиях ограниченного финансирования концентрация ресурсов на приоритетных направлениях, обеспечивающих качественную работу Университета.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 15 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

## **Раздел 4. Программа стратегического развития Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького на 2016-2018 гг.**

Стратегическая цель Университета – стать центром инновационного образования, коммуникации и информации, продуцирования знаний и развития научного потенциала региона.

Программа развития Университета включает задачи и мероприятия развития по направлениям деятельности, для решения наиболее существенных для Университета проблем, внедрению нововведений. По направлениям деятельности Университета формируются задачи, обеспечивающие развитие соответствующего направления, а также конкретные задания и показатели выполнения задач.

Концепция развития Университета включает следующие разделы по направлениям деятельности:

- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- лечебная деятельность;
- кадровый потенциал;
- социальная политика и воспитательная работа;
- международная деятельность;
- организационная и финансово-экономическая деятельность;
- развитие материально-технической базы.

### **4.1. Стратегия развития образовательной деятельности**


Совершенствование образовательной деятельности Университета направлена на сохранение фундаментального характера классического университетского образования и базируется на решении следующих задач:

- развитие системы довузовской подготовки;
- совершенствование образовательного процесса;
- последипломная подготовка.

#### **4.1.1. Стратегия развития довузовского образования.**

Рост числа абитуриентов, их качественная подготовка к обучению в высшем учебном заведении, снижение показателей отчисления, рост числа поступивших на 1 курс – задачи довузовской образовательной деятельности Университета.




 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 16 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Центр довузовской подготовки Университета (далее – ЦДП) свою деятельность на 2016-2018 гг. планирует по следующим направлениям:

1. Проведение профориентационной работы с учащимися старших классов общеобразовательных школ, лицеев, медицинского лицея и других учебных заведений.
2. Сбор материала для подготовки рекламных проектов подготовительных курсов (фото- и видеоматериалы).
3. Разработка рекламных материалов Центра довузовской подготовки.
4. Размещение рекламных материалов в средствах массовой информации.
5. Рассылка рекламных материалов по учебным заведениям ДНР (школам, лицеям, колледжам, медицинским училищам).
6. Организация работы сайта ЦДП Университета и подготовительных курсов, оперативное размещение информации на нем.
7. Создание и организация работы закрытой группы подготовительных курсов в социальных сетях, с целью консолидации коллектива слушателей курсов, совершенствование корпоративной культуры, обмена различного рода информацией.
8. Разработка и внедрение в учебный процесс дистанционного курса для слушателей подготовительных курсов с целью привлечения абитуриентов из отдалённых районов ДНР.
9. Разработка и издание учебных пособий для слушателей подготовительных курсов по русскому языку, биологии и химии.
10. Разработка и издание сборников тестовых заданий для слушателей подготовительных курсов по русскому языку, биологии и химии.
11. Реклама дистанционного курса обучения русскому языку для иностранных граждан с целью привлечения обучающихся из стран ближнего и дальнего зарубежья.
12. Проведение организационных собраний будущих слушателей подготовительных курсов, определение современного имиджа и места Университета среди вузов ДНР.
13. Распространение среди слушателей подготовительных курсов различного рода информации об Университете в целях продвижения его благоприятного образа и поддержания высокой репутации.
14. Организация 8-месячных подготовительных курсов для отечественных граждан с целью ориентации их к поступлению в ДонНМУ.
15. Организация 4-месячных подготовительных курсов для отечественных граждан с целью ориентации их к поступлению в ДонНМУ.
16. Организация 2-х недельных подготовительных курсов для отечественных граждан с целью ориентации их к поступлению в ДонНМУ.
17. Организация мониторинга удовлетворённости слушателей качеством подготовки на курсах и выбора вуза для дальнейшего обучения.



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 17 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

18. Участие сотрудников ЦДП в научно-методических и научно-практических конференциях с целью продвижения имиджа университета.
19. Выступления сотрудников ЦДП с докладами на научно-методических и научно-практических конференциях.
20. Публикация научных статей и тезисов докладов в сборниках конференций.
21. Участие в выставках и рекламных акциях ДонНМУ.
22. Анализ рынка образовательных услуг и разработка концепции привлечения иностранных граждан для обучения в ДонНМУ.
23. Расширение и углубление учебных, научных и социально-культурных связей ЦДП с субъектами региона, Российской Федерации, ближнего и дальнего зарубежья.


#### **4.1.2. Совершенствование образовательного процесса**

Развитие системы высшего профессионального образования предполагает непрерывный процесс внедрения новых методов и технологий обучения, развитие ее гибкости и доступности в условиях возрастающей конкуренции на рынке образовательных услуг, интеграцию в международный образовательный процесс.

Целевые индикаторы и показатели Программы в сфере образовательной деятельности представлены в Приложении 1 и Приложении 2.

Для реализации программы необходима реализация следующих задач:

1. Осуществление перехода на новые образовательные стандарты. Модернизация, разработка образовательных программ и учебно-методических комплексов в соответствии с требованиями и прогнозом развития имиджевой политики Университета, использование инновационных технологий обучения и создание единого образовательного информационного пространства.
2. Внедрение рабочих учебных программ в соответствии с требованиями принятой в Университете системы управления качеством образовательного процесса. Обеспечение деятельности системы контроля качества предоставляемых Университетом образовательных услуг (контроль остаточных знаний; мониторинг удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг; мониторинг удовлетворенности преподавателей содержанием и условиями труда). Постоянное совершенствование учебного научно-методического потенциала Университета (публикация учебно-методических статей, методических рекомендаций, учебных пособий, монографий).
3. Нарращивание кадрового потенциала путем привлечения сотрудников с учёной степенью, вовлечения преподавателей в научно-исследовательскую деятельность, непрерывного повышения квалификации на курсах, проводимых на территории ДНР и за рубежом.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 18 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	


Совершенствование подготовки научно-педагогических кадров, улучшение условий работы профессорско-преподавательского состава, оптимизация системы мотивации труда и повышение престижа профессии врача, преподавателя, ученого.

4. Увеличение объема консультативно-диагностической и экспертной работы сотрудников клинических кафедр на клинических базах практической подготовки для эффективного формирования образовательной среды.
5. Организация обмена студентами с зарубежными вузами для достижения международного уровня конкурентоспособности образовательной и научно-исследовательской деятельности обучающихся. Привлечение иностранных студентов для повышения международной популярности университета.
6. Развитие у студентов способностей к творческой и эффективной профессиональной деятельности, участие в общественно-значимых мероприятиях по развитию духовно-нравственного и культурного потенциала личности специалиста. Моделирование в образовательном пространстве образцов профессиональной этики и высокой гражданской ответственности.
7. Формирование устойчивого спроса на выпускников Университета со стороны работодателей (сотрудничество с медицинскими центрами, научно-исследовательскими учреждениями, органами здравоохранения и ЛПУ). Оказание содействия в трудоустройстве выпускников путем повышения эффективности реализации образовательной политики в интересах инновационного, социально-ориентированного развития региона.
8. Стимулирование научных исследований молодых ученых по приоритетным направлениям науки, путем проведения конкурсов, конференций, семинаров с привлечением ведущих специалистов в этих областях и в соответствии с актуальными проблемами региона.
9. Обеспечение и переоснащение кафедр факультета в соответствии с потребностями образовательного и научного процессов (компьютеры и оргтехника, оборудование для проведения занятий, мебель). Регулярное пополнение и обновление библиотечных фондов.


#### **4.1.3. Стратегия развития последипломного образования.**

Приоритетной целью деятельности факультета интернатуры и последипломного образования (ФИПО) в области качества образования является обеспечение высокой конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках образовательных услуг, научной и инновационной деятельности на основе:

- высокого качества подготовки специалистов, определяемого уровнем их профессиональных и общекультурных компетенций, принципиальной гражданской позиции и высоких морально-нравственных качеств;

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 19 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- постоянного улучшения качества подготовки курсантов и интернов за счет:
  - а) широкого использования достижений научных школ отечественных и зарубежных образовательных учреждений;
  - б) поддержки и развития эффективной системы мониторинга качества обучения;
  - в) совершенствования организации и обеспечения ресурсами самостоятельной работы врачей-курсантов, интернов и ординаторов;
  - г) ориентации на лучшие мировые достижения и лидеров в области высшего образования;
  - д) активной интеграции в мировое образовательное пространство;
- осуществления деятельности ФИПО в соответствии с требованиями международных и государственных стандартов по менеджменту качества серии ISO 9000, стандартов и директив Европейской Ассоциации гарантии качества в высшем образовании;
- постоянного совершенствования системы менеджмента качества, соответствующей требованиям стандарта ISO серии 9001-2008, обучение в области менеджмента качества всех сотрудников факультета;
- высокой профессиональной компетентности профессорско - преподавательского персонала и постоянного повышения квалификации преподавательского состава;
- социальной поддержки сотрудников и обучающихся, защиты их здоровья и безопасности;
- разработки научных исследований в фундаментальных и прикладных областях на основе создания, развития и сохранения научных школ для кадров высшей квалификации;
- увеличения объемов и расширения сферы научно-исследовательской и инновационной деятельности ФИПО как основы для привлечения дополнительных ресурсов, повышения квалификации и развития практических навыков персонала, обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации;
- предоставления образовательных услуг и проведения научных исследований высшего качества, конкурентоспособных как на республиканском, так и на международном рынках;
- совершенствования системы подготовки врачей-курсантов, интернов и ординаторов с использованием передовых образовательных технологий;
- создания адаптивной системы управления факультетом как самоорганизующейся структуры;
- установления устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в образовательной деятельности сторонами;


 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 20 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения, переподготовки и повышения квалификации в избранной сфере деятельности;
- обеспечения расширения образовательного пространства факультета через открытие новых специальностей, специализаций, дополнительного образования;
- продвижения образовательных услуг в города и районы ДНР и за его пределы;
- создания комплексных программ; расширения условий для академической мобильности обучающихся;
- постоянного совершенствования методологической, материально-технической и информационной баз факультета;
- постоянного наращивания информационных ресурсов через пополнение и обновление фонда кафедральных библиотек;
- расширения возможностей использования Интернет - технологий;
- создания и обеспечения функционирования баз данных по всем видам и сферам деятельности, а также доступа к ним;
- обеспечения процесса адаптации врачей-курсантов, интернов, ординаторов и сотрудников факультета к современному информационному пространству и овладению навыками поиска, оценки и использования информации;
- проведения регулярной самооценки и изучения опыта ведущих образовательных учреждений как инструментов совершенствования деятельности ФИПО;
- активного сотрудничества с отечественными и зарубежными образовательными учреждениями и работодателями.

## 4.2. Стратегия развития научной деятельности

Научно-исследовательская работа является одной из приоритетных сфер деятельности Университета. Качество научно-исследовательской работы в университете обеспечивается, прежде всего, высоким уровнем профессионализма профессорско-преподавательского состава. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности направлена на решение следующих задач:

- Организация, совершенствование и оптимизация научно-исследовательской работы в Университете.
- Осуществление контроля эффективности использования резервных возможностей научного потенциала ВУЗа для решения научных и научно-практических проблем.


 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 21 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- Содействие повышению качества подготовки специалистов путем активного использования научных исследований в учебном процессе, широкого привлечения студентов к их выполнению.
- Содействие внедрению в практическое здравоохранение результатов научных исследований и разработок Университета.
- Оказание научно-методического содействия выполнению исследовательских работ.
- Участие в решении важнейших научных проблем дальнейшего развития высшего образования.
- Совершенствование материально-технической базы для проведения научно-исследовательских работ в Университете.
- Контроль за осуществлением исследовательской работы, выполнения планов и сроков НИР, соблюдения нормативных документов.
- Организация взаимодействия подразделений Университета в интересах повышения качества НИР, модернизация научно-исследовательской работы в соответствии с современными требованиями.
- Организация работы аспирантуры и докторантуры, подготовка высококвалифицированных научно-педагогических кадров.

Программа развития **научной библиотеки** направлена на решение следующих задач:

- определение приоритетных направлений развития научной библиотеки для повышения статуса библиотеки в университете как информационного центра;
- комплектование библиотечного фонда с соблюдением норм обеспеченности учебной, научной и справочной литературой, определенных соответствующими нормативными документами, и в соответствии с профилем образовательных программ и научно-исследовательской работы университета;
- внедрение новых информационных технологий в библиотечную практику, автоматизацию основных библиотечных процессов;
- участие в разработке и реализации концепции электронной библиотеки университета, интегрирующей электронные ресурсы библиотеки, издательства, факультетов, кафедр и других подразделений университета;
- изучение информационных потребностей пользователей библиотеки, исследование рынка электронных ресурсов, заключение договоров о предоставлении доступа к библиотечно-информационным системам, другим отечественным и зарубежным электронным ресурсам;
- формирование системы обучения студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета основам библиотечно-информационных знаний и методам работы с электронными базами данных;



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 22 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- формирование информационно-библиотечной культуры всех категорий пользователей библиотеки;
- повышение профессионального уровня сотрудников библиотеки в соответствии с современными требованиями и профессиональными стандартами;
- координация и кооперация с другими информационными структурами университета, а также российскими и зарубежными библиотеками.

В связи с уникальным опытом объединения научно-исследовательских подразделений в структуре университета, выделены программы развития их деятельности.

#### **Основные направления работы НИИ медицинских проблем семьи на 2016-2018 гг:**

4.2.1. Комплексное научное решение многофакторных медицинских, медико-социальных и психологических проблем семьи, направленное на стабилизацию и улучшение демографической ситуации в регионе путем сохранения репродуктивного здоровья населения;

4.2.2. Подготовка для рассмотрения МЗ ДНР, доработка и внедрение программы повышения эффективности организации научно обоснованной качественной медицинской помощи населению по основным направлениям диагностической и лечебно-профилактической деятельности НИИ МПС, в частности:

а) создание при МЗ ДНР постоянно действующей Комиссии по рассмотрению и внедрению в практическое здравоохранение новых методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний и реабилитации больных, разработка Положения об этой Комиссии и предложений касательно состава Комиссии по специальностям;


б) положение о научных разработках ДонНМУ и университетских клиник в области медицины и механизме их внедрения в систему оказания медицинской помощи населению как дополнение к Приказам МЗ ДНР:

\* №012.1/670 от 21.12.2015г. «Об утверждении основных документов по вопросам контроля качества оказания медицинской помощи», рег. № 905 от 21.01.2016 Минюста ДНР;

\* №012.1/286 от 20.08.2015 «Об утверждении Порядка дачи и оформления информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство или отказа от него»;

\* № 012.1/628 от 08.12.2015 «О разработке медико-технологических документов по стандартизации медицинской помощи в системе МЗ ДНР», рег. № 848 от 23.12.2015 Минюста ДНР; Положение «Об организации разработки медико-технологических документов по стандартизации медицинской помощи в системе Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики (порядков оказания отдельных видов (по профилям) медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и унифицированных клинических протоколов (клинических практических руководств)»;

\* № 100 от 27.01.2016 «Об утверждении методики разработки и внедрения локальных протоколов оказания медицинской помощи в учреждениях

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 23 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

здравоохранения Донецкой Народной Республики»;

\* №312 от 12.03.2015 «Об утверждении основных форм первичной учетной документации, которые используются в учреждениях здравоохранения ДНР независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности»;

\* №012.1/41 от 02.06.2015 «Об утверждении форм первичной учетной документации, которые используются в учреждениях здравоохранения ДНР независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности»;

\* №012.1/330 от 03.09.2015 «Об утверждении форм отраслевой статистической отчетности учреждений здравоохранения Донецкой Народной Республики независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности»;

\* №164 от 15.02.2016 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение должности руководителя учреждения МЗ ДНР, утвержденное приказом МЗ ДНР от 17.07.2015 № 012.1/193 «Об утверждении состава комиссии и Положения о конкурсе на замещение должности руководителя учреждения МЗ ДНР»; опубликован 23.03.2016;

в) Положение об экспериментальных территориальных участках НИИ МПС в зонах обслуживания населения ДНР учреждениями здравоохранения,

г) Положение о главных внештатных специалистах-экспертах НИИ МПС,

д) Система индикаторов качества медицинской помощи населению,

е) Внедрение программы «Телемедицина – здравоохранению», с этой целью:

1) Организация дистанционной диагностической и консультативной помощи пациентам и профильным специалистам учреждений здравоохранения, оформление заявки на приобретение соответствующего телекоммуникационного оборудования,

2) Положение об очном и заочном (с использованием телекоммуникации) повышении квалификации (тематическое усовершенствование и предаттестационная подготовка врачей) в системе последипломного образования ДонНМУ на базе клинических подразделений НИИ МПС в дополнение к Приказу МЗ ДНР:

\* №012.1/92 от 17.06.2015 «Об аттестации специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»;


3) Разработка дизайнов научных исследований с использованием возможностей телемедицины;

4) Разработка и реализация образовательных телепрограмм в сфере профилактики бесплодия для населения и профессионалов;

5) Участие в организации и работе научных телеконференций и производственных совещаний со специалистами органов и учреждений здравоохранения Республики;

4.2.3. Разработка и внедрение информационно-методических материалов для практического здравоохранения;

4.2.4. Изучение нарушений гомеостаза и разработка методов его коррекции при

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 24 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

неотложных состояниях в акушерстве;

4.2.5. Изучение патогенетических механизмов осложнений и неудач вспомогательных репродуктивных технологий и разработка методических профилактика;

4.2.6. Разработка и внедрение новых методов ведения операций лапароскопическим методом;

4.2.7. Участие экспертов Всемирной сети клинической практики из числа специалистов НИИ ПМС в программе ВОЗ по разработке и внедрению международной классификации болезней 11 пересмотра;

4.2.8. Дальнейшая разработка и внедрение положений концепции видовой (стратегической) адаптации «От выживания особи – к процветанию популяции (народа)» (согласно Меморандуму по результатам работы международного научного форума Донецкой Народной Республики «Инновационные перспективы Донбасса». – Донецк, 2015);

4.2.9. Медицина и нейрофизиология пограничных состояний: междисциплинарный подход и ретиногипоталамическая функциональная система;

4.2.10. Исследование хронотопа рецептивного оптического пространства у пациентов тематических групп;

4.2.11. Разработка методологии исследования репродуктивной доминанты;


4.2.12. Разработка новых теоретических подходов к решению основных проблем репродуктологии и эндокринологической гинекологии в русле концепции стратегической адаптации;

4.2.13. Разработка и внедрение новых научнообоснованных методов диагностики, профилактики и лечения наиболее распространенных заболеваний и нарушений репродуктивной функции человека, патологии беременности, родов, послеродового периода, заболеваний новорожденных, детей и подростков, а также влияния генетических, экологических, инфекционных и стрессовых факторов, нейроиммуноэндокринного и метаболического дисбаланса на нарушения репродуктивного здоровья;

4.2.14. Дополненная (измененная) реальность: информационные и компьютерные технологии, методы инфраструктурные решения, программное обеспечение;

4.2.15. Диагностика, лечение, профилактика бесплодия и пограничных состояний, мониторинг физиологических параметров состояния пациента: разработка, создание, внедрение и сервисное обслуживание охраноспособных методов, устройств, компьютерных программ.



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 25 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

### **Основные направления деятельности института травматологии и ортопедии на 2016-2018 гг.:**

- изучение, анализ опыта практического здравоохранения по актуальным вопросам травматологии и ортопедии и разработка рекомендаций для использования передового опыта с целью снижения количества осложнений и инвалидности от травм и заболеваний опорно-двигательной системы;

- разработка теоретических основ, практических рекомендаций лечения травматической болезни, вызванной тяжелой механической травмой;

- разработка научных основ организации специализированной помощи при тяжелых множественных, сочетанных повреждениях и усовершенствование методов их лечения у горняков, металлургов, строителей и других категорий трудящихся промышленного Донбасса;

- планирование и выполнение фундаментальных, прикладных и поисковых исследований в области травматологии, ортопедии и медицины катастроф в соответствии с основными направлениями научной деятельности института и внедрение результатов научно–исследовательских работ в практику здравоохранения;

- изучение влияний вредных факторов производственной и окружающей среды на возникновение и течение заболеваний опорно-двигательной системы у взрослого и детского населения, разработка новых методов лечения повреждений и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

- планирование, подготовка и выпуск методических рекомендаций, инструкций, информационных писем и других инструктивно–методических документов, направленных на улучшение организации повышения эффективности и качества лечебно-профилактической помощи населению при травме и заболеваниях опорно-двигательного системы;


- участие в планировании, организации и проведении съездов, научных, научно–практических конференций, семинаров по вопросам оказания квалифицированной помощи при сочетанных и множественных повреждениях;

- изучение достижений отечественного и зарубежного опыта медицинской науки в области травматологии и ортопедии, разработка предложений по их практическому использованию и внедрение в практику научных и лечебных учреждений;

- подготовка научных кадров, повышение квалификации врачей и сестер по ортопедии, травматологии и медицине катастроф;

- обмен научными кадрами и установление иных форм связи с зарубежными научными организациями, ассоциациями, клиниками, фирмами, предприятиями, а также отдельными лицами;

- координация научных исследований, которые проводятся в ДНР по актуальным вопросам травматологии и ортопедии.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 26 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	


В рамках запланированных с 2016 года комплексных НИР сотрудниками НИИТО разрабатываются научные основы организации специализированной помощи при тяжелых множественных, сочетанных травмах и усовершенствование методов их лечения.

Реализация планируемых НИР направлена на улучшение показателей ортопедотравматологической службы Донецкого региона: снижение смертности и инвалидности при тяжелых повреждениях опорно-двигательного аппарата, повышение качества социально-трудовой адаптации пострадавших путем повышения эффективности диагностики травматических нарушений и их лечения с помощью внедрения инновационных технологий в систему организационных, лечебных и реабилитационных мероприятий.

В рамках вышеперечисленных НИР планируются докторские и кандидатские диссертации, публикация монографий, издание учебных пособий. Результаты НИР будут представлены на международных научных форумах.

#### **Основные направления деятельности Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) на период 2016-2018 гг.:**

- Разработка локальных нормативных актов предоставления на базе ЦНИЛ рабочих мест для проведения исследований сотрудниками и обучающимися в университете.
- Внедрение в практику ЦНИЛ исследовательских технологий на основе высокоэффективной жидкостной хроматографии.
- Восстановление работы отдела патоморфологии ЦНИЛ.
- Проведение научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям Университета, а также поддержание инновационных проектов, направленных на внедрение результатов научных исследований в практическое здравоохранение.
- Создание необходимых условий для самостоятельной научно-экспериментальной работы профессорско-преподавательского состава, докторантов, аспирантов, студентов.
- Организация рабочих мест для сотрудников Университета, проводящих научно-исследовательскую работу; обучение методикам; оказание консультативной и технической помощи; участие в планировании намечаемых экспериментальных исследований и контроль за их проведением.
- Развитие научного сотрудничества с передовыми научными, образовательными и клиническими учреждениями.
- Организация и проведение фундаментальных научных исследований, разработка общетеоретических проблем в рамках научных направлений Университета.
- Освоение новых технологий, исследование, разработка и внедрение в практику новых методических приемов в экспериментальной и клинической медицине.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 27 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- Развитие новых прогрессивных форм научного сотрудничества с научными, образовательными учреждениями, организациями практического здравоохранения с целью создания новых медицинских технологий и элективного использования университетских разработок в медицинской отрасли.

### **4.3. Стратегия развития кадрового потенциала**


Развитие кадрового потенциала направлено на решение следующих задач:

- повышение профессионально-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава как условие обеспечения высокого качества образования, научных исследований и соблюдения лицензионных требований;
- сохранение кадрового потенциала Университета в условиях реформирования системы образования и как предпосылку для реализации стратегических задач;
- создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей и сотрудников на основе развития аспирантуры, докторантуры и системы повышения квалификации, в том числе внутри Университета;
- развитие системы поддержки преподавателей и сотрудников, защищающих кандидатские и докторские диссертационные работы;
- развитие социальной поддержки сотрудников Университета;
- развитие системы подготовки научно-педагогических кадров в Университете через аспирантуру и докторантуру;
- актуализация нормативно-методического обеспечения процесса стимулирования и оплаты труда;
- разработка мероприятий, гарантирующих сотрудникам соблюдение требований по охране труда и социальному страхованию;
- формирование и соблюдение системы поддержки образовательной и научно-исследовательской деятельности высококвалифицированных и перспективных преподавателей и учёных.

### **4.4. Стратегия развития информационных технологий**

Развитие информационных технологий в Университете будет нацелено на формирование единого информационного пространства, интегрированного в межвузовское и мировое информационное сообщество, оптимизирующее основные направления деятельности ИТ-подразделений в части повышения эффективности образовательных, научно-исследовательских и управленческих процессов.

Цель стратегии – интеграция и унификация информационных систем Университета, повышение степени автоматизации процессов для оптимизации всех направлений деятельности, обеспечение информационной открытости

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 28 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

образовательного учреждения.

Для достижения цели определены следующие задачи и мероприятия:

**Задачи:**

1. Обеспечение и поддержание информационной политики вуза.

2. Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры подразделений.

3. Развитие единой информационной базы образовательной, научной продукции университета, базы клинических данных.

**Мероприятия:**

1. Мониторинг соответствия объема предоставляемой информации на официальном сайте ДонНМУ существующим требованиям.
2. Своевременное обновление предоставляемой на сайте информации.
3. Оптимизация сбора и структурирования данных, предназначенных для открытого доступа, из других информационных систем ДонНМУ. Приобретение /разработка / доработка программного обеспечения, осуществляющего интегрированное взаимодействие (сбор, обработка и предоставление данных) информационных систем ДонНМУ на основе открытых стандартов передачи данных.
1. Регулярное обновление парка стационарных компьютеров, ноутбуков, копировальной и мультимедийной техники.
2. Обеспечение высокоскоростного интернет-доступа к информационным научно-образовательным и клиническим ресурсам профессорско-преподавательского состава, научным сотрудникам, обучающимся.
3. Обеспечение возможности беспроводного доступа в интернет обучающимся и сотрудникам.
4. Обеспечение возможности проведения интернет - конференций, видеоконференций, консилиумов, мастер-классов он-лайн.
1. Техническая, структурная и информационная модернизация официального интернет-портала ДонНМУ для:
  - предоставления информации о деятельности ДонНМУ неограниченному кругу лиц;
  - создания единого пространства авторизации пользователей для всех информационных систем вуза;
  - взаимодействия пользователя с различными информационными системами в соответствии с правами доступа пользователей.



2. Разработка стандартов и рекомендаций для создания методических, информационных, контролирующих образовательных материалов, проектов документов, форм отчетности.
3. Формирование электронной базы образовательной, научной продукции ДонНМУ, нормативных документов, необходимых для обеспечения деятельности структурных подразделений университета.
4. Разработка и интеграция подсистем для автоматизации деятельности университета.
5. Консультирование сотрудников по вопросам работы с электронными формами и базами данных.

4. Внедрение технологий дистанционного образования.


1. Поддержание электронного ресурса «Информационно-образовательная среда».
2. Техническая поддержка электронных обучающих материалов, предоставляемых кафедрами: электронные учебники, мультимедийные лекции, аудио - файлы, видео - файлы и др.

5. Интеграция в научно-образовательное пространство ближнего и дальнего зарубежья.

Техническое обеспечение доступа к российским и мировым электронным библиотечным полнотекстовым и реферативным ресурсам и сервисам.

6. Внедрение системы электронного документооборота ДонНМУ и других специализированных электронных систем.

1. Изучение потребности структурных подразделений ДонНМУ в электронных системах документооборота.
2. Поддержка существующих, разработка (покупка) новых подсистем автоматизации управления ВУЗом:
  - приемной кампании;
  - «электронный деканат»;
  - электронная система документооборота;
  - управления кадрами;
  - управления финансовой деятельностью;
  - управления административно-хозяйственной деятельностью;
  - медицинская информационная система;
  - электронная библиотечная система.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 30 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- |   |  |
|---|--|
| <p>7. Контроль за надлежащим использованием информационных ресурсов, в том числе за «лицензионной чистотой» программного обеспечения.</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Обучение персонала работе с системами.</li> <li>4. Мониторинг качества работы с электронными системами.</li> <li>1. Изучение потребности структурных подразделений ДонНМУ в программном обеспечении.</li> <li>2. Анализ возможности использования продуктов с открытым исходным кодом, как аналогов коммерческих продуктов.</li> <li>3. В случае невозможности использования продуктов с открытым исходным кодом приобретение прав на использование соответствующего коммерческого ПО.</li> <li>4. Установка и обслуживание программного обеспечения, обучение работе с компьютерными программами сотрудников ДонНМУ.</li> <li>5. Своевременное обновление программного обеспечения</li> </ol> |
|---|--|


#### 4.5 Стратегия лечебной деятельности

Стратегическая цель - формирование у населения, студентов и сотрудников Университета мотивации к сохранению и укреплению здоровья. Оказание первичной медико–санитарной помощи студентам, сотрудникам университета и населению и осуществление консультативной и лечебной деятельности.

Задачи:

1. Оказание всех видов высококвалифицированной и специализированной медицинской помощи населению региона.
2. Тесное сотрудничество с учреждениями практического здравоохранения, ведущими клиниками и специализированными центрами Республики.
3. Оказание выездных консультативных бригад из числа сотрудников клинических кафедр для приближения высококвалифицированной, многопрофильной и специализированной помощи населению сельскохозяйственных районов и отдаленных городов ДНР.
4. Совместная работа с органами и учреждениями здравоохранения по профилактике заболеваний и улучшению показателей здоровья населения.
5. Оказание качественной первичной медико-санитарной помощи студентам и сотрудникам Университета.
6. Проведение профилактических мероприятий по предупреждению и снижению заболеваемости, выявление ранних и скрытых форм заболеваний, социально значимых заболеваний и факторов риска среди студентов и сотрудников ДонНМУ, населения ДНР.
7. Проведение диспансеризации студентов.




 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 31 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

8. Организация и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, активное сотрудничество по этим вопросам со средствами массовой информации.
9. Диагностика и лечение различных заболеваний и состояний.
10. Клинико-экспертная деятельность, экспертиза временной и стойкой нетрудоспособности.
11. Диспансерное наблюдение за состоянием здоровья лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями.
12. Установление медицинских показаний и направление студентов и сотрудников в медицинские организации для получения специализированных видов медицинской помощи.
13. Организация и проведение всех видов медицинских осмотров (профилактические, предварительные, периодические) студентов и сотрудников ДонНМУ.
14. Осуществление врачебных консультаций населения в учреждениях здравоохранения ДНР.
15. Повышение квалификации врачей на клинических базах ФИПО, получение и подтверждение врачебных категорий в соответствующие сроки.
16. Ведение медицинской учетной и отчетной документации в установленном порядке и представление отчетности в установленные сроки.
17. Проведение научных исследований сотрудниками клинических кафедр, участие в научно-исследовательских проектах, расширение сотрудничества с теоретическими кафедрами Университета, участие в республиканских и международных медицинских форумах.
18. Участие в работе республиканских экспертных и аттестационных комиссий МЗ ДНР по различным врачебным специальностям.
19. Внедрение в учреждениях здравоохранения ДНР разработанных сотрудниками Университета и университетских клиник новых методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний.

### **Основные направления деятельности УНЛК «Университетская клиника» на 2016-2018 гг.:**

1. Развитие единой информационной базы, завершение формирования замкнутой локальной сети с функцией динамического мониторинга и электронных амбулаторных карт с защитой персональных данных пациентов.
2. Усовершенствование сетевой информационно - аналитической системы для принятия управленческих решений и формирования отчетности.
3. Оснащение современной оргтехникой и программным обеспечением всех врачебных кабинетов и вспомогательных служб.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 32 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	


4. Совершенствование методологической, материально-технической, информационной и лечебной базы УНЛК. Повышение качества учебно-научного и лечебного процесса.
5. Дооснащение клиники необходимым оборудованием взамен устаревшего и утраченного.
6. Создание механизмов привлечения финансовых, материальных, научных и гуманитарных ресурсов для дальнейшего развития Университетской клиники, в том числе с использованием возможностей государственно-приватного партнерства.
7. Освоение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта деятельности университетских клиник.
8. Развитие международного сотрудничества УНЛК в области практического здравоохранения, образования и науки, сотрудничество и обмен опытом с ведущими зарубежными университетскими клиниками в виде совместных конференций, стажировки и обмена специалистами.
9. Повышение имиджа УНЛК среди лечебно-профилактических учреждений Республики.
10. Обеспечение охраны труда и социальной защиты медицинских сотрудников.

#### **4.6. Стратегия социальной политики и воспитательной работы**

Программа развития социальной политики и воспитательной работы направлена на создание условий для активной жизнедеятельности студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии, в связи с чем определены следующие задачи:

- создание полноценной социально-педагогической воспитывающей среды;
- создание в Университете социально-психологического климата, атмосферы творчества, демократии и гуманизма;
- сохранение и преумножение историко-культурных и научных традиций университета, преемственности, формирование чувства университетской корпоративности и солидарности;
- формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- приобщение студентов к общечеловеческим ценностям и высоким гуманистическим идеалам, воспитание нравственности и интеллигентности;



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 33 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- воспитание у студентов потребности к труду, к здоровому образу жизни, нетерпимого отношения к наркотикам, пьянству, антиобщественному поведению;
- воспитание у студентов потребности к саморазвитию, формирование умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
- обеспечение социально-психологической поддержки студентов, адаптация первокурсников и иногородних студентов к изменившимся условиям жизнедеятельности с целью вхождения в университетскую среду.

Целевые индикаторы и показатели Программы в сфере социальной политики и воспитательной работы представлены в Приложении 3 и Приложении 4.


Мероприятия, планируемые для реализации поставленных задач:

1. Проведение фестивалей художественной самодеятельности факультетов.
2. Проведение «дебютов первокурсников».
3. Проведение соревнований команд КВН среди факультетов.
4. Проведение соревнований среди отдельных видов спорта на «Кубок ректора».
5. Проведение Дня спорта и здоровья ДонНМУ.
6. Проведение дней общественно-полезного труда «День окружающей среды».
7. Организация работы волонтерского движения.
8. Расширение участия студенческого самоуправления в работе Университета.
9. Дальнейшее совершенствование психологической службы среди студенческой молодежи.

#### **4.7. Стратегия развития международной деятельности**

Программа совершенствования международной деятельности направлена на решение следующих задач:

- интеграция Университета в мировое образовательное пространство;
- формирование положительного имиджа Университета на рынке международных образовательных услуг;
- поиск стратегических партнеров для подготовки конкурентоспособных специалистов;
- развитие международного сотрудничества в области образования, науки и практического здравоохранения;
- создание эффективной инфраструктуры внутри Университета для успешного функционирования и развития международной деятельности;
- поиск ресурсов для успешного функционирования и развития международной деятельности;

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 34 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- разработка и утверждение нормативно-установочных документов по международной деятельности;
- стимулирование международной мобильности преподавателей и студентов;
- интенсификация привлечения иностранных граждан для обучения на контрактной основе по основным медицинским специальностям.


#### **4.8. Стратегия развития эффективной системы управления, организационной и финансово-экономической деятельности**

Для создания и развития эффективной системы управления необходимо обеспечение внутреннего мониторинга реализуемых в Университете программ по различным направлениям деятельности, в связи с чем выделены следующие задачи:

1. Разработка комплекса регламентов и методик для обеспечения устойчивого управления Программой развития, осуществления внутреннего мониторинга ее реализации.
2. Создание инфраструктуры мониторинга реализации Программы стратегического развития.
3. Организационно-управленческое и информационное сопровождение и обеспечение работы структур, участвующих в реализации и мониторинге Программы стратегического развития.
4. Повышение квалификации административно-управленческого персонала в области образовательного менеджмента, кадровое обеспечение управления Программой стратегического развития и осуществления ее мониторинга.
5. Освоение передового отечественного и зарубежного опыта управления образовательными организациями и организации внутреннего мониторинга их деятельности.
6. Разработка модели и проведение рейтинговой оценки вклада структурных подразделений и сотрудников Университета в реализацию Программы развития.
7. Анализ эффективности управления Программой развития Университета, разработка и реализация системы мер по совершенствованию системы управления.

Совершенствование организационной и финансово-экономической деятельности направлено на решение следующих задач:

- развитие организационной структуры Университета с учетом принципов оптимизации процессов управления;


 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 35 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- создание сетевой информационно-аналитической системы для принятия управленческих решений и формирования отчётности, развитие новых технологий управления;
- разработка системы переподготовки и повышения квалификации управленческого персонала;
- разработка финансово-экономической стратегии Университета, обеспечивающей его стабильное развитие;
- внедрение принципов бюджетирования в управление финансово-экономическими процессами;
- обеспечение полномасштабного функционирования системы менеджмента качества как механизма контроля и оптимизации процессов управления;
- обновление локальной нормативной базы Университета в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечение качественного ведения бухгалтерского (бюджетного) учета;
- периодическое информирование работников университета о финансовом состоянии подразделений и вуза в целом.

#### **4.9. Стратегия развития материально-технической базы**

Стратегия развития материально-технической базы направлена на решение следующих задач:

- обеспечение процесса основной деятельности современными условиями для обучающихся и сотрудников Университета по нормативной площади и санитарно-гигиеническим требованиям к учебным и вспомогательным помещениям, а также оптимизации учебного процесса посредством строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта зданий и сооружений;
- повышение надежности и уменьшение энергоемкости сетей инженерного обеспечения учебных, административных и социальных объектов Университета;
- совершенствование в целях снижения вероятного ущерба комплексной безопасности Университета, включая пожарную безопасность сооружений, террористическую защищенность зданий и процессов, предотвращение хищений университетского и личного имущества;
- повышение уровня благоустройства территории Университета для улучшения эстетичности и снижения травматичности внутренних и прилегающих территорий;
- совершенствование системы охраны труда и техники безопасности методом реализации мероприятий по результатам проведения плановых аттестаций рабочих мест и помещений;

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 36 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

- оптимизация структуры управления хозяйственными службами с целью повышения эффективности хозяйственной деятельности.

## **Раздел 5. Управление реализацией Программы стратегического развития на 2016-2018 гг.**

Система управления реализацией Программы предназначена для обеспечения результативности и эффективности реализации Программы на основе рационального распределения прав, функций и ответственности между субъектами управления, обеспечения координации и взаимодействия участников, продуманного планирования, надлежащего ресурсного обеспечения, налаженного мониторинга, контроля выполнения и анализа результатов, возможности коррекции планов и процессов.


Успешность реализации Программы определяется:

- эффективной структурой управления Программой, в состав которой входят ректор, ректорат, Ученый совет, ответственные за реализацию мероприятий Программы;
- используемыми современными подходами и методами управления, в числе которых: стратегический и проектный менеджмент, управление рисками, процессное управление, менеджмент качества, управление инновациями;
- интеграцией процессов управления реализацией Программы в деятельность существующих в Университете управленческих структур и активным вовлечением в процессы управления Программой сотрудников университета, партнеров, независимых экспертов, общественности.

Руководителем Программы является ректор Университета, который отвечает за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников; промежуточные и конечные результаты реализации Программы, целевое использование и эффективность расходования средств, правовое и финансовое обеспечение реализации Программы.

Для оперативного управления Программой назначаются ответственные за каждое мероприятие Программы, которые:

- осуществляют оперативное управление выполнением мероприятий Программы, координацию деятельности рабочих групп, документальное сопровождение мероприятий Программы;
- обеспечивают качественное, своевременное и полное выполнение мероприятий Программы;
- организуют взаимодействие исполнителей, экспертов и других участников Программы, готовят необходимые отчеты, согласуют технические задания, отдельные требования, обеспечивают представление результатов реализации

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 37 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

мероприятий Программы согласно установленных ключевых показателей;

- контролируют выполнение обязательств по государственным контрактам, полноту, сроки и результативность реализации мероприятий Программы;
- готовят материалы для анализа хода реализации Программы;
- вносят предложения по предупреждающим и корректирующим действиям при возникновении несоответствий в планах реализации мероприятий Программы.

Таким образом, управление реализацией Программы строится на принципах коллегиальности, четкого распределения и делегирования полномочий и ответственности по уровням управления.


Организация работы по реализации Программы представляет собой, с одной стороны, перечень конкретных действий по планированию и распределению видов деятельности, в том числе в разрезе их бюджетов, между участниками Программы, с другой стороны, определение комплекса мер по координации взаимодействия между исполнителями и созданию условий для их творческой самоотдачи. Критериями выделения этапов реализации Программы являются как содержание стратегических планов развития университета, так и внутренняя логика их осуществления, во многом определяемая объемами выделяемых финансовых средств и нормами действующего законодательства.

Успешность реализации Программы и устойчивость управления ею определяется качеством планирования программных мероприятий, проработанностью и согласованностью планов реализации мероприятий на уровне Университета и его структурных подразделений, персональной ответственностью должностных лиц за выполнение запланированных мероприятий в полном объеме и в установленные сроки, а также за достижение плановых значений показателей результативности Программы.

Принципиальное значение для управления реализацией Программы имеет обеспечение устойчивого функционирования системы менеджмента качества Университета.

Таким образом, система управления реализацией Программы будет способна:

- создать условия для имплементации организационных изменений в соответствии с выбранной стратегией;
- содействовать развитию Университета как открытой, инновационной, предпринимательской системы;
- обеспечить активизацию внутреннего потенциала Университета в процессе реализации Программы;
- способствовать укреплению взаимодействия между структурными подразделениями и их кооперации;
- обеспечить создание устойчивых механизмов привлечения внешних финансовых, материальных и гуманитарных ресурсов для развития Университета.

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 38 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Приложение 1

**Целевые индикаторы и показатели Программы стратегического развития  
образовательного процесса  
на 2016 - 2018 годы**


Целевые индикаторы Программы:

№ п/п	Индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2015 год)	2016	2017	2018
<b>Совершенствование образовательной деятельности</b>						
1	Соотношение студент / преподаватель	чел.	6	6	6	6
2	Количество реализуемых основных образовательных программ	ед.	5	5	5	5
3	Количество ОП дополнительного образования (ординатура)	ед	22	32	36	45
4	Доля методического обеспечения учебного процесса по дисциплинам, преподаваемым на додипломном уровне образования (от необходимого объема)	%	65	75	80	90
5	Доля методического обеспечения учебного процесса по циклам обучения на факультете последипломного образования (от необходимого объема)	%	70	80	85	90
6	Доля размещения методических материалов в электронном ресурсе «Информационно-образовательная среда» по дисциплинам, преподаваемым на додипломном уровне	%	10	20	30	40



	образования (от необходимого объема)					
7	Доля размещения методических материалов в электронном ресурсе «Информационно- образовательная среда» по циклам обучения на факультете последиplomного образования (от необходимого объема)	%	5	10	20	30
8	Доля проведенных внутренних аудитов реализации основных образовательных программ от запланированного количества	%	100	100	100	100



 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 40 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Приложение 2


**Мероприятия, ожидаемые результаты и показатели Программы  
стратегического развития образовательного процесса**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Показатели
1	Модернизация электронной базы данных студентов	январь 2017 г	Улучшение мониторинга движения и успеваемости студентов, формирование статистических отчётов.	<b>1</b>
2	Завершение перехода на новые государственные образовательные стандарты на додипломном уровне	сентябрь 2016	Возможность интеграции системы подготовки специалистов в ДонНМУ в международное образовательное пространство	<b>6</b>
3	Расширение практики дистанционного обучения в послевузовском образовании	2017-2018 гг	Создание условий для непрерывного послевузовского профессионального образования, адаптированного к современным условиям рынка труда, и максимальное приближение последипломного обучения к месту работы специалистов	






4	Проведение консультаций по вопросам методического обеспечения учебного процесса в соответствии с действующим учебным планом и программами	2016-2018 гг.	Повышение доли методического обеспечения учебного процесса за счет создания методических материалов по новым дисциплинам и циклам обучения	
5	Мониторинг состояния методического обеспечения учебного процесса на кафедрах университета	2016-2018 гг.	Соответствие методического обеспечения учебного процесса требованиям локальных стандартов университета	
6	Проведение семинаров по подготовке методических материалов для размещения в электронном ресурсе «Информационно-образовательная среда»	в течение учебного года	Повышение доли размещения методических материалов в электронном ресурсе «Информационно-образовательная среда» по дисциплинам и циклам обучения	7
7	Проведение внутренних аудитов РООП согласно утвержденным планам	Ежегодно	Повышение уровня реализации основных образовательных программ	По плану

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 42 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Приложение 3

**Индикаторы Программы стратегического развития социальной политики и воспитательной работы**

№ п/п	Индикаторы	Единица измерения	Базовое значение (2015 год)	2016	2017	2018
<b>Совершенствование социальной политики и воспитательной работы</b>						
1.	Студенты, занятые в органах студенческого самоуправления	%	35	37	40	42
2.	Количество органов студенческого самоуправления.	шт.	15	16	17	18
3.	Количество студенческих инициатив по реализации социально значимых проектов.	шт.	25	26	27	28

 ГВУЗ ДонНМУ	Отдел ректорского контроля и управления качеством	Стр. 43 из 44
	Программа стратегического развития вуза на 2016–2018 гг.	

Приложение 4

**Мероприятия, ожидаемые результаты и показатели Программы стратегического развития социальной политики и воспитательной работы**

	Мероприятие	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Показатели
10.	Проведение фестивалей художественной самодеятельности факультетов	Февраль – март 2016 г.	Повышение активности студентов в художественной самодеятельности	грамоты
11.	Проведение «дебютов первокурсников»	Ноябрь-декабрь 2016 г.	Повышение активности студентов в художественной самодеятельности	грамоты
12.	Проведение соревнований команд КВН среди факультетов	Апрель 2016 г.	Повышение активности студентов в художественной самодеятельности	грамоты
13.	Проведение соревнований среди отдельных видов спорта на «Кубок ректора»	Декабрь-апрель 2016 г.	Привлечение студентов к спортивно-массовой работе	Кубки, грамоты
14.	Проведение Дня спорта и здоровья ДонНМУ	Май 2016 г.	Привлечение студентов к спортивно-массовой работе	Кубки, грамоты
15.	Проведение дней общественно-полезного труда «День окружающей среды»	Март-апрель 2016 г.	Улучшение трудового воспитания	благодарности
16.	Организация работы волонтерского движения	2016-2018 гг.	Привлечение студентов к волонтерскому движению	
17.	Расширение участия студенческого самоуправления в работе университета	2016-2018 гг.	Воспитание управленческих навыков	
18.	Дальнейшее совершенствование психологической службы среди студенческой молодежи	2016-2018 гг.	Улучшение психологического климата в студенческих группах	

