

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОТЧЕТ
мониторинга удовлетворенности профессорско-
преподавательского состава в 2023-2024 уч. году

Донецк
2024

В июне 2024 года было проведено анкетирование профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России. В Университете на момент анкетирования работало 742 человека, в анкетировании приняли участие 476 сотрудников (61 %). Из них:

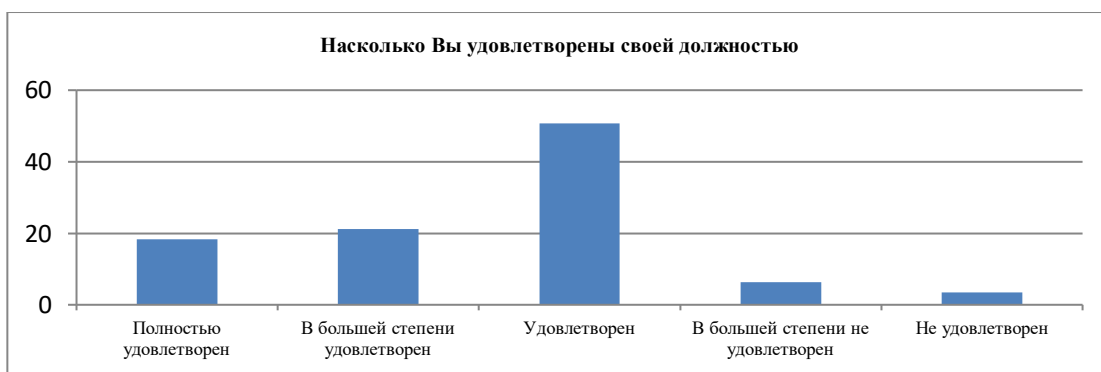
- зав. кафедрами в звании профессор 19 – 4,0 %;
- зав. кафедрами в звании доцент 25 – 5,3 %;
- профессоров 30 – 6,3 %;
- доцентов 203 – 43,3 %;
- старших преподавателей 21 – 4,4 %
- ассистентов 163 – 34,7 %;
- преподавателей 10 – 2,1 %.

Из числа респондентов ученую степень докторов наук имели 14,1 %, кандидата наук – 49,6 %, без степени – 36,3 %.

Стаж работы от 1 до 5 лет отметили 23,3 % сотрудников, от 6 до 10 лет – 20 %, а свыше 10 лет – 56,7 %.

В ходе анкетирования была изучена удовлетворенность взаимодействием с руководством университета, уровнем организации и условиями трудовой деятельности, материальными и социальными условиями.

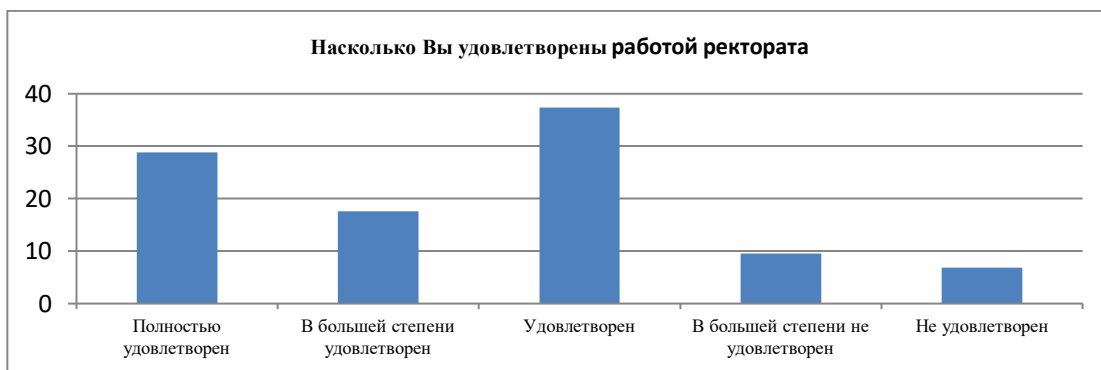
На вопрос об удовлетворенности своей должностью высокую степень удовлетворенности показали 39,5 % респондентов, низкую – 9,7 %, 50,8 % сотрудников удовлетворены занимаемой должностью.



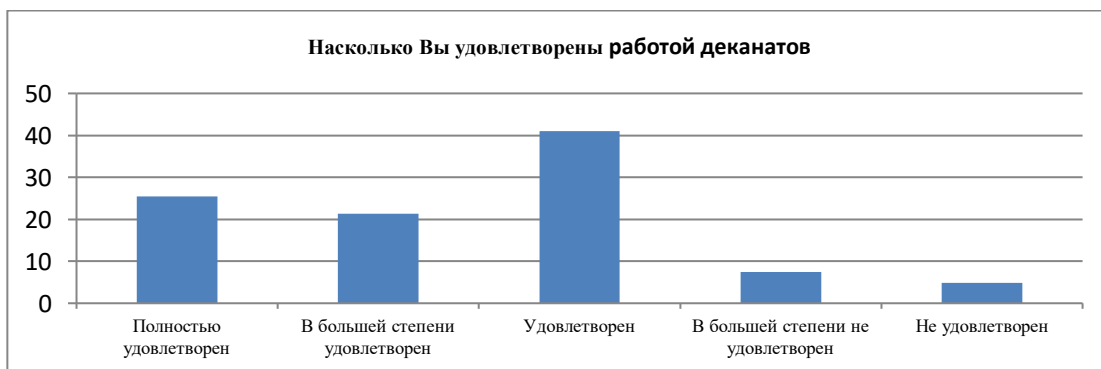
Миссией, политикой, стратегией ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России удовлетворены больше 80 % преподавателей.

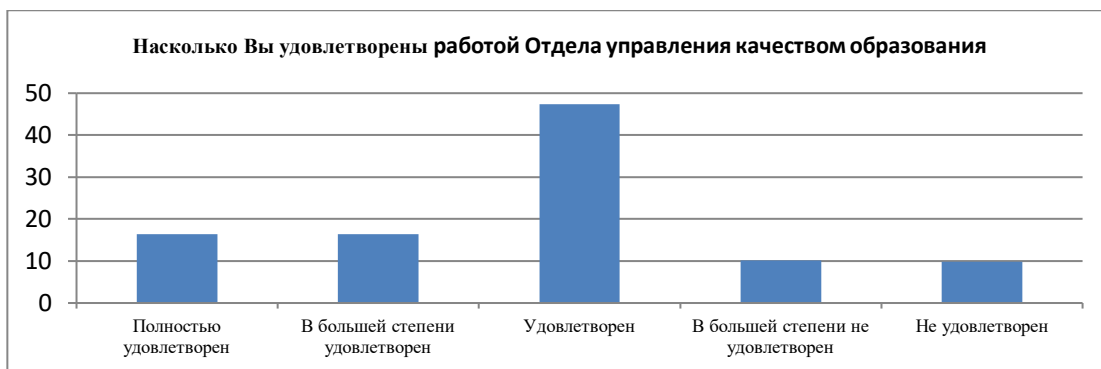


Руководство университета в лице ректора Героя труда ДНР, член-корр. НАМНУ, профессора Игнатенко Г.А. прикладывает значительные усилия для высокого качества образовательной деятельности, сохранения и приумножения достижений нашего университета. Полностью удовлетворены работой ректората под руководством ректора, как административного органа, регулирующего организацию всех видов деятельности вуза почти 84 % профессорско-преподавательского состава.

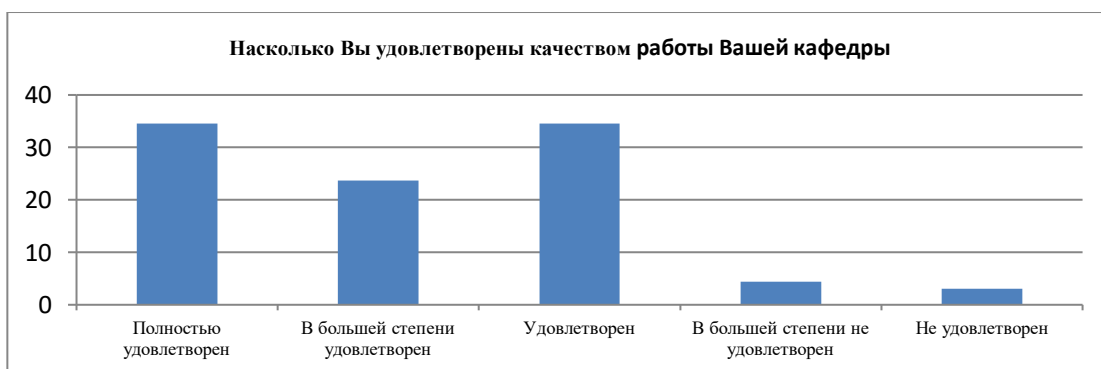


Деканаты, учебный отдел, отдел управления качеством образования работают в тесном контакте с профессорско-преподавательским составом кафедр по вопросам учебного процесса, взаимодействия со студентами, делопроизводства. Респондентами отмечен достаточно высокий уровень удовлетворенности взаимодействия с этими подразделениями университета. Низкую удовлетворенность и отсутствие удовлетворенности показали от 2,1 % до 10,1 % анкетированных.





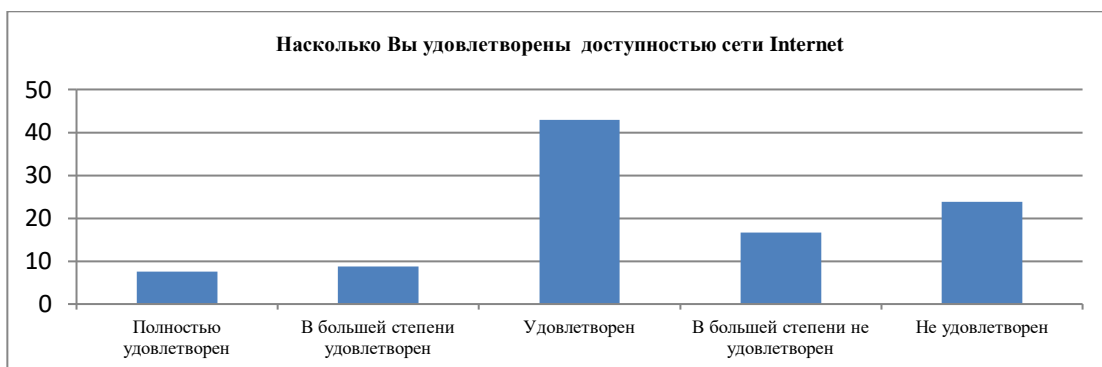
Качество образования в значительной степени зависит и от условий труда, в которых работаю педагоги, оснащения рабочих мест, психологической атмосферы в коллективе. Качеством работы своих кафедральных коллективов удовлетворены в целом почти 93 % респондентов.



В то же время оснащенность рабочих мест является одним из насущных вопросов. Материально-техническая база нашего университета нуждается в значительной модернизации, о чем свидетельствуют и результаты проведенного опроса, 51,3 % педагогов показывают низкую удовлетворенность.



Состояние аудиторного фонда для занятий также хотелось бы улучшить. 62 % преподавателей удовлетворены, 16,8 % в большей степени не удовлетворены, а 11,2 % полностью не удовлетворены. Качеством и доступностью сети Internet удовлетворены только 60 % респондентов.



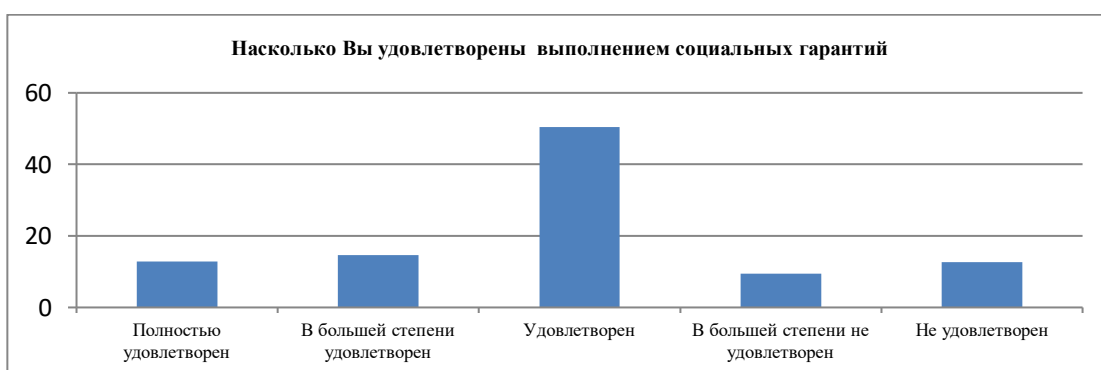
В ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России сохраняются традиции педагогических школ, наставничества, каждая кафедра имеет свою многолетнюю историю. Психологическим климатом в кафедральных коллективах удовлетворены больше 90 % респондентов.

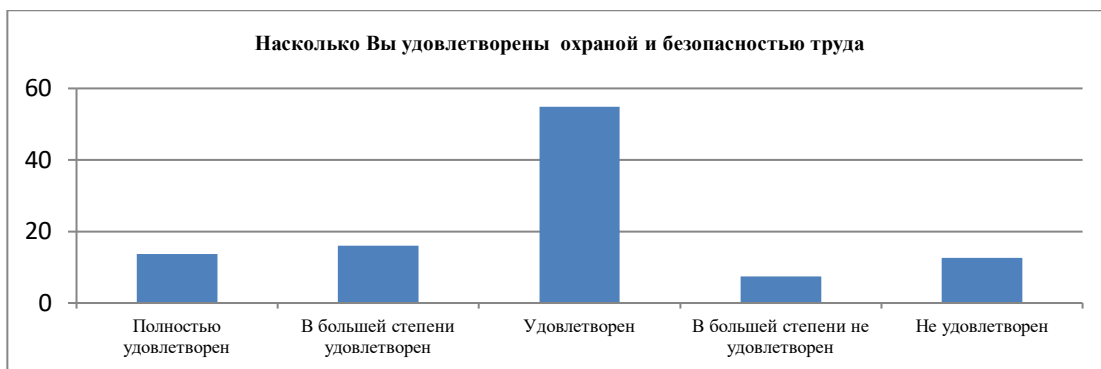


Качество образовательного процесса зависит также и от непосредственного взаимодействия педагогов и обучающихся. 95 % респондентов отметили достаточный уровень взаимодействия со студентами, ординаторами, аспирантами, слушателями факультета непрерывного медицинского и фармацевтического образования.



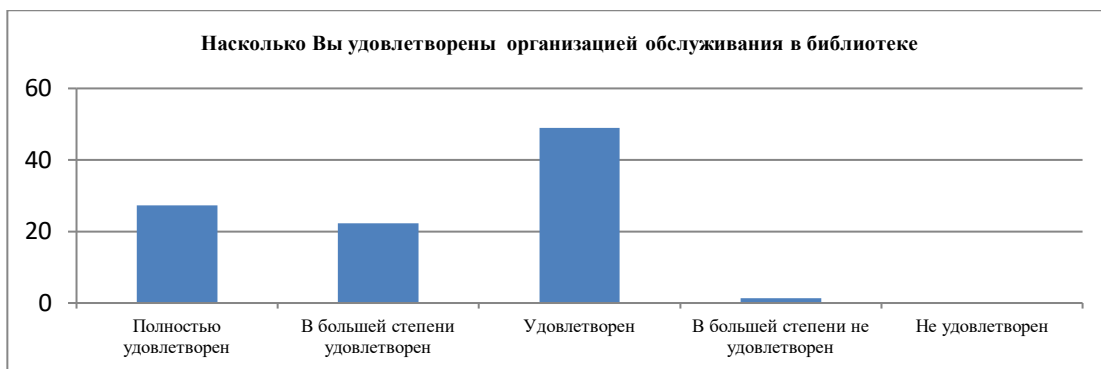
Одним из обязательных условий трудовых отношений является выполнение социальных гарантий. Проведенный опрос показал, что безопасность условий труда, выполнений коллективного договора и социальные гарантии находятся на достойном уровне – более 80 % респондентов высоко оценили эти условия. В тоже время более 20,4 % педагогов не имеют достаточной удовлетворенности в отношении заработной платы, а 35,1 % полностью не удовлетворены.





Важными условиями являются для выполнения качественных трудовых функций являются и другие факторы: медицинское обслуживание, доступность и ресурсы библиотечного фонда, возможность занятий спортом. У профессорско-преподавательского состава практически нет нареканий на качество обслуживания в библиотеке, 98,5 % респондентов высоко оценили уровень библиотечных услуг. 15 % преподавателей не удовлетворены качеством медицинских услуг, а 10 % - условиями для занятий спортом.





По итогам проведенного опроса профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО ДонГМУ Минздрава России можно сделать следующие выводы:

1. Более 80 % преподавателей удовлетворены своей работой, взаимодействием с руководством университета, психологическим климатом в коллективах, выполнением социальных гарантий.
2. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса нуждается в дополнительном оснащении и модернизации.
3. Уровень социальных услуг, предоставляемых работникам университета находится на достаточно высоком уровне 80-95 % педагогов имеют достаточно высокий уровень удовлетворенности.
4. Более 50 % педагогов хотели бы повысить уровень заработной платы.

Начальник отдела управления качеством образования С.В. Пищулина