

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ПСИХИЧЕСКОЙ ДЕЗАДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ

Тропов В.А., Соловьев А.Г., Новикова И.А.

ФГОУ ВО “Северный государственный медицинский университет”
Министерства здравоохранения РФ, г. Архангельск



НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЛИЯЕТ ПСИХИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ СОТРУДНИКОВ И ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА



**УСЛОВИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ В УИС МОЖНО
НАЗВАТЬ ЭКСТРЕМИЛЬНЫМИ, ТАК КАК ОНИ
ОКАЗЫВАЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ
НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗМА**



В 2023 году зафиксирован 721 случай угроз и оскорблений сотрудников со стороны осуждённых, в 87 случаях работники получили телесные повреждения.



К чрезвычайным обстоятельствам в уголовно-исполнительной системе относятся акции группового неповиновения, массовые беспорядки, побеги из-под охраны или при конвоировании, вооруженные нападения и захваты заложников



УЧАСТИЕ В ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ
ЯВЛЯЕТСЯ СТРЕССОГЕННЫМ ФАКТОРОМ И МОЖЕТ
ПРИВЕСТИ К НЕГАТИВНЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ, ОДНИМ ИЗ
КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ РАЗВИТИЕ ПСИХИЧЕСКОЙ
ДЕЗАДАПТАЦИИ СОТРУДНИКА УИС



Одним из проявлений дезадаптации является профессиональное выгорание, которое требует своевременной диагностики и коррекции при первоначальных симптомах



В рамках соглашения между УФСИН России по Архангельской области и ФГОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» в 2025 году проводится исследование, целью которого является выявление и оценка риска формирования психической дезадаптации сотрудников пенитенциарной системы в зависимости от выполняемых служебных задач и стажа службы.

Объектами при проведении исследования явились 215 сотрудников из подразделений с разной степенью экстремальности служебной деятельности (оперативные сотрудники, сотрудники службы режима и надзора, сотрудники службы охраны).

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

