

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО»

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета
ГОО ВПО ДОННМУ
ИМ. М. ГОРЬКОГО

26 04 2018, протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО


Приказом ректора
ГОО ВПО ДОННМУ
ИМ. М. ГОРЬКОГО

28 05 2018, № 128

ПОЛОЖЕНИЕ

**о замещении должностей научно-педагогических работников
Государственной образовательной организации высшего
профессионального образования
«Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького»**

Донецк 2018

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 2 из 8
		Редакция 02

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О замещении должностей научно-педагогических работников» (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников Государственной образовательной организации высшего профессионального образования

«Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького», реализующего образовательные программы высшего образования и последиplomного образования (далее соответственно – научно-педагогические работники, работники, университет) и заключения трудовых договоров срок или на срок не более пяти лет.

1.2. Положение разработано на основании приказ⁷ Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от «01» марта 2018 г. №321; (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об образовании» от 9.06.2015 г. (постановление №I-233 №I-233П-НС), действующим Уставом Государственной образовательной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный медицинский университет имени М. Горького» приказ Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от «01» марта 2018 г. №32 и утвержден приказом ректора №128 от 08 05 2018 г.


1.3. К должностям научно-педагогических работников относятся должности профессорско-преподавательского состава, определенные соответствующей номенклатурой должностей, утвержденной Советом Министров Донецкой Народной Республики, и научных работников:

- ассистент;
- преподаватель;
- старший преподаватель;
- доцент;
- профессор;
- заведующий кафедрой;
- декан факультета.

1.4. На должности научно-педагогических работников избираются, как правило, лица, имеющие научные степени или ученые звания, а также выпускники магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

Стаж научно-педагогической работы для лиц, избираемых на вакантную должность профессора должен быть не менее 8 лет, на вакантную должность доцента не менее 3 лет.

1.5. Заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 3 из 8
		Редакция 02

педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.6. Конкурс – специальная форма отбора научно-педагогических работников университета, которые по своим профессионально-квалификационным качествам соответствуют требованиям, установленным по отношению к научно-педагогическим работникам действующим законодательством и условиям объявленного конкурса.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение срочного трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника до избрания по конкурсу на срок не более одного года, а также при приеме на работу по совместительству. Для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.8. Конкурс не проводится на замещение должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

1.9. Должность считается вакантной после увольнения научно-педагогического работника на основаниях, предусмотренных действующим законодательством о труде, а также при введении в штатное расписание университета новой должности.

II. Порядок проведения замещения должностей научно-педагогических работников

2.1. Конкурсный отбор объявляется ректором университета в газете «Медицинский вестник» или других средствах массовой информации, не менее чем за два месяца до его проведения, с указанием в объявлении установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами организации квалификационных требований по соответствующим должностям, а также срока (не менее месяца со дня опубликования объявления о конкурсе) и места (адреса) подачи заявления для участия в конкурсе.

2.2. Условия, которые должно содержать конкурсное объявление на замещение научно-педагогических должностей в высшем учебном заведении:

- название должности с указанием соответствующей кафедры, факультета или университета;



- квалификационные требования, предъявляемые к участникам конкурса (наличие специального высшего образования, ученой степени, ученого звания по кафедре или по специальности и стажа работы) в соответствии с установленным по этой должности разрядом Единой тарифной сетки;

- объем работы (полная ставка или ее часть), на которую вправе рассчитывать претендент в случае его избрания;

2.3. Одновременно, информация о проведении конкурса помещается на соответствующей доске объявлений.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса.


2.5. Претендент должен обратиться в отдел кадров университета с заявлением об участии в конкурсе и представить документы, подтверждающие его соответствие требованиям объявленного конкурса, а именно:

- список научных работ - 1 экземпляр;
- рецензия на практическое занятие (преподавателям, старшим преподавателям, ассистентам) или лекцию (доцент, профессор) – 1 экземпляр;
- отчет о лечебной работе (для клинических кафедр) - 1 экземпляр;
- копии документов о повышении квалификации - 1 экземпляр;
- неработающие в Университете дополнительно представляют копии документов об образовании, дипломов доктора (кандидата) наук, аттестатов профессора (доцента), личный листок по учету кадров по 1 экз.

2.6. Претенденту отказывается в допуске к конкурсу в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, непредставления установленных документов и (или) наличия ограничений на занятие педагогической и трудовой деятельностью в сфере образования, а также в случае нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.7. Рассмотрение материалов аттестационного дела и избрание по конкурсу претендентов на должности декана, заведующего кафедрой, профессора проводятся на Ученом совете университета, а на должности доцента, старшего преподавателя, ассистента, преподавателя на Ученом совете соответствующего факультета.

2.8. До заседания Ученого совета проводится предварительное обсуждение кандидатур претендентов, при необходимости предлагает

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 5 из 8
		Редакция 02

претендентам на должности профессорско-преподавательского состава прочесть пробные лекции или провести учебные занятия.

2.9. Кандидатуры претендентов на замещение должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, предварительно обсуждаются на заседании соответствующей кафедры в их присутствии.

2.10. Выводы кафедры о профессиональных качествах претендентов и соответствующие рекомендации передаются на рассмотрение Ученого совета университета (факультета). Заседание кафедры, на котором обсуждаются кандидатуры претендентов на должность заведующего кафедрой, проводит проректор или декан факультета.

2.11. Секретарю Ученого совета (совета факультета), кроме документов, указанных в п.4.1, должны быть представлены:

- выписка из протокола кафедрального заседания - 2 экземпляра,
- программа работы в должности (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента, преподавателя) - 2 экземпляра,
- проект решения Ученого совета ДонНМУ, факультета - 2 экземпляра,
- бюллетени по количеству членов Ученого совета.


2.12. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях Ученого совета.

2.13. Неявка претендента на заседание Ученого совета и другого коллегиального органа, рассматривающих их кандидатуры по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка) не является препятствием для проведения конкурсного избрания.

2.14. Решение по конкурсному избранию принимается Ученым советом по результатам тайного голосования и оформляется протоколом.

2.15. Голосование проводится путем оставления или вычеркивания фамилии (фамилий) в бюллетене голосования (приложение 2). Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии, признается недействительным.

2.16. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент,

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 6 из 8
		Редакция 02

получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

2.17. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил установленного пунктом 2.16 Положения количества голосов членов Ученого совета, то конкурс признается несостоявшимся.

2.18. В случае успешного прохождения кандидатом конкурса на замещение должности научно-педагогического работника с этим кандидатом может быть заключен трудовой договор.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются ректором университета.

2.19. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме на соответствующую должность научно-педагогического работника.


2.20. Ежегодно, не позднее 1 июня, приказом ректора объявляются должности научно-педагогических работников, по которым у лиц, замещающих эти должности, в следующем учебном году оканчиваются срочные трудовые договоры или срок избрания на должность.

2.21. Указанный приказ размещается на официальном сайте в сети «Интернет» и доводится до сведения научно-педагогических работников, замещающих объявленные должности.

2.22. По указанным должностям ректор университета объявляет конкурс в порядке, определенном пунктами 2.1, 2.2 настоящего Положения, не позже чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

2.23. При наличии вакантной научно-педагогической должности Ректор университета объявляет конкурс в установленном порядке в период учебного года.

2.24. Конкурс на вакантные должности не объявляется при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 7 из 8
		Редакция 02

2.25. Вопрос о замещении должности заведующего кафедрой, созданной при объединении кафедр, решается путем объявления конкурса на замещение вакантной должности заведующего вновь образованной кафедры, либо заведующий кафедрой назначается приказом ректора на условиях срочного трудового договора до избрания по конкурсу.

2.26. При разделении кафедры её заведующий назначается на должность заведующего одной из вновь созданных кафедр приказом ректора на условиях ранее заключенного трудового договора (контракта).

На замещение должности заведующего другой кафедрой объявляется конкурс, либо заведующий назначается приказом ректора на условиях срочного трудового договора до избрания по конкурсу.

2.27. В случае если по вине лица, успешно прошедшего конкурс на замещение должности научно-педагогического работника и не приступившего к исполнению обязанностей, трудовой договор не был заключен, то указанное лицо утрачивает право на заключение трудового договора по результатам пройденного конкурсного избрания.

2.28. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется соответствующими распорядительными актами.


III. Заключительные положения

3.1. Настоящее «Положение» распространяется на замещение должностей научно - педагогических работников университета.

3.2. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде.

3.3. Если научно-педагогический работник отказался участвовать в конкурсном отборе, то он также подлежит увольнению в связи с истечением срока трудового договора. В этом случае трудовой договор может быть расторгнут как по соглашению сторон, так и по инициативе самого работника.

3.4. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

 ГОУ ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО	Положение о замещении должностей научно-педагогических работников	Стр. 8 из 8
		Редакция 02

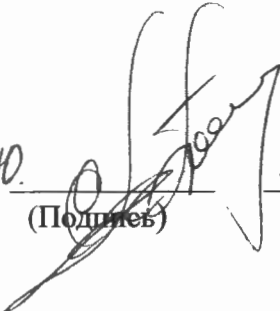
3.5. На лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско - правового договора настоящее Положение не распространяется.

3.6. Университет имеет право вносить изменения в обязательные условия конкурса или отменять его даже в тех случаях, когда кто-либо из претендентов уже подал заявление для участия в конкурсном отборе.


При этом изменение условий конкурса или его отмена должны быть доведены до сведения возможных и реальных его участников, т.е. лиц, на которых было рассчитано объявление о конкурсном отборе, в том же порядке, в каком был объявлен конкурс.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. ректора по работе
с кадрами

Лантарельман О.Ю.
(ФИО)
 
(Подпись)
 7.05.2018г.
(Дата)

14.10 Руководитель юридического
отдела

Нагкина Е.К.
(ФИО)
 
(Подпись)
 7.05.2018г.
(Дата)