

**РЕШЕНИЕ**  
**УЧЕНОГО СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ**  
**МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО»**  
**«Об итогах всех видов деятельности ГОО ВПО ДОННМУ**  
**ИМ.М. ГОРЬКОГО в 2019-2020 учебном году и последующие задачи**  
**развития образовательной организации высшего медицинского**  
**образования»**

**от 28.08.2020 г., протокол №4**

Заслушав и обсудив доклад ректора ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М. ГОРЬКОГО, члена-корреспондента НАМНУ, профессора Г.А. Игнатенко «Об итогах всех видов деятельности ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М. ГОРЬКОГО в 2019-2020 учебном году и последующие задачи развития образовательной организации высшего медицинского образования», Ученый совет ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М. ГОРЬКОГО отмечает, что Университет продолжил дальнейшую интеграцию в образовательное пространство Российской Федерации.

В рамках развития международного сотрудничества с целью интеграции Университета в российское образовательное, научное и культурное пространство Университетом дополнительно было заключено 3 соглашения о сотрудничестве с высшими образовательными организациями/учреждениями и научно-исследовательскими учреждениями.

В соответствии с Лицензией на ведение образовательной деятельности от 04 августа 2020 года № 009059 нам предоставлено право подготовки иностранных граждан по базовым специальностям по основным профессиональным программам – программам специалитета, программам интернатуры, по специальностям подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры, а также по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации.

Сегодня в Университете обучается 79 студентов из стран ближнего зарубежья.

Показателем реализации Концепции непрерывного образования на довузовском этапе подготовки стало создание в 2019 году медицинского учебно-научного методического комплекса, в состав которого вошли медицинский университет, медицинский колледж Университета, базовые медицинские колледжи Донецкой Народной Республики, школа инновационного типа – Донецкий медицинский общеобразовательный лицей-предуниверсарий, Центр довузовской подготовки, Народный университет «Юный медик», общеобразовательные учреждения с классами естественно-научного профиля.

Продолжается работа по оптимизации организационной структуры Университета и с 01 сентября 2020 года в нашем Университете будет функционировать 76 кафедр, из них 55 – клинические.

Главной задачей кадровой политики является решение стратегических задач, стоящих перед Университетом по реализации практического перехода к образовательным программам нового поколения, оптимизации учебного процесса и улучшения качества подготовки специалистов медицинской профессии.

В настоящее время в Университете работает 763 научно-педагогических работников. Из них имеют ученую степень «доктор наук» – 106 чел., «кандидат наук» – 399 чел., имеют учёное звание «профессор» – 75 чел., ученое звание «доцент» – 277чел., 3 Героя труда Донецкой Народной Республики, 4 члена-корреспондента НАМНУ, 10 академиков Академии наук высшей школы, 7 заслуженных деятелей науки и техники, 2 Почётных работников науки и технологий ДНР.

Ситуация с распространением коронавируса стала серьёзным вызовом для всей системы науки и высшего образования. При этом перед Университетом встали три основные задачи: организовать качественный учебный процесс, поддержать преподавателей, у которых нет навыков работы в виртуальной среде, и оказать поддержку студентам, поскольку они оказались в наиболее уязвимой ситуации.

Но самым сложным, пожалуй, он оказался для подразделений, занимающихся основным видом деятельности Университета – планированием, организацией и проведением образовательного процесса (для учебного и учебно-методического отделов, деканатов, кафедр). В первую очередь это связано со сложившейся эпидемической ситуацией и введением ограничительных мер с целью недопущения распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

Подготовка и размещение на электронном ресурсе «Информационно-образовательная среда» (далее – ИОС) всех необходимых материалов потребовала значительных усилий от кафедр, учебно-методического отдела и отдела информатизации Университета. К марту 2020 года вся необходимая информация в полном объеме по всем дисциплинам всех курсов всех специальностей додипломного этапа подготовки студентов была размещена на ИОС. Для обеспечения эффективной работы ИОС в новых условиях потребовалось решение ряда задач:

прежде всего, возникла необходимость существенного усиления контролирующего блока по всем темам, модулям и дисциплинам для объективизации результатов учебной деятельности студентов. Усилиями коллективов кафедр эти задачи были решены;

возникли проблемы технического характера. Не без дополнительных усилий электронный ресурс дважды был переведен на новые, более мощные серверы.

В Университете созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды ИОС). Обеспечено функционирование системы «Контингент».

В осенней экзаменационной сессии 2019-2020 учебного года должно было участвовать 2810 студентов, допущено 2434 чел. или 86,6 %. Абсолютная

успеваемость составила 71,4 %, что на 2,2 % ниже, чем в 2018 году (73,6%), качественная успеваемость составила 44,9 %, что на 3,1 % выше по сравнению с 2018 годом (41,8 %).

Ситуация с коронавирусом внесла свои кардинальные изменения в ход учебного процесса, в подведение итогов и сдачу государственной итоговой аттестации студентов.

В весеннем семестре 2019-2020 уч. г. сдавали экзамены в дистанционном режиме студенты всех специальностей по 55 дисциплинам. В весенней экзаменационной сессии участвовало 3497 студентов. Допущено к сдаче экзаменов 3220 студентов. Сдали все экзамены 2556 студентов, при этом по Университету абсолютная успеваемость составила 73,1% (в прошлом году - 72,0%), качественная – 37,1% (в прошлом году – 44,6%).

На начало 2019-2020 учебного года в ДонНМУ насчитывалось 4412 студентов. По состоянию на 01.06.2020 в Университете обучалось 4282 студента.

Несмотря на то, что новый учебный год мы начинаем с очной формы обучения, в связи с вероятной угрозой второй волны распространения коронавирусной инфекции в осеннем семестре необходимо будет в сжатые сроки подготовить и разместить на ИОС тестовые задания, ситуационные задачи и др. для усиления контролирующих блоков по всем темам дисциплин (модулей), изучаемых в осеннем семестре, а также подготовить для возможного размещения на ресурсе Modex средства оценивания для ИМК и курсовых экзаменов зимней зачетно-экзаменационной сессии.

Локдаун по-особенному отразился и на выпускниках этого учебного года. Им пришлось доучиваться в совершенно новых реалиях, с которыми не сталкивались их предшественники.

16 июня 2020 года выпускники всех факультетов прошли первый этап ГИА, сдав комплексный тестовый экзамен (впервые в истории Университета - дистанционно).

Содержание и методики второго этапа – практически-ориентированного экзамена были утверждены в программе ГИА в декабре 2019 года.

Однако в связи с режимом повышенной готовности для предотвращения распространения коронавирусной инфекции учебно-методическим отделом и выпускающими кафедрами были внесены коррективы в методики и протоколы проведения и оценивания этого этапа ГИА, по всем специальностям было пересмотрено содержание экзамена и разработан единый протокол.

В 2019/2020 учебном году все 434 выпускника успешно завершили освоение основных образовательных программ специалитета (2018 год – 328 чел., 2019 год – 338 чел.), получили дипломы Донецкой Народной Республики и образца Российской Федерации, из них с отличием 19 человек (2018 год – 39 чел., 2019 год – 34 чел. ).

Была продолжена работа по совершенствованию системы практического обучения.

В Центре практической подготовки студентов проводилось обучение практическим навыкам терапевтического, педиатрического, хирургического и

акушерско-гинекологического профилей.

Помимо этого, в педиатрическом отделении Центра был проведен II тур олимпиады по дисциплинам «Уход за больными взрослыми и детьми терапевтического профиля» и «Сестринское дело в педиатрии и детской хирургии».

В терапевтическом и хирургическом отделениях Центра впервые были проведены дополнительные занятия по подготовке студентов нашего университета к участию в III Олимпиаде по практическим навыкам «I am a Doctor» в ГУ «Луганский государственный медицинский университет имени Святого Луки».

Опросы студентов проверяющими показали их высокую заинтересованность в работе с тренажерами и муляжами в Центре практической подготовки. Однако, в связи с тем, что все студенты отработывают каждый навык по несколько раз, прежде чем его освоят, состояние материально-технической базы Центра требует существенного обновления и дополнения.

В тоже время, продолжалась подготовка по созданию при Университете Симуляционного центра, аналогичного таковым в российских медицинских ВУЗах. Предполагается, проведение в Симуляционном центре первичной аккредитации специалистов, первичной специализированной аккредитации.

Важным аспектом профессиональной подготовки будущих врачей является освоение практических навыков и умений в ходе производственной практики, которая является обязательным компонентом учебного процесса. Университет при организации производственной практики в условиях пандемии COVID-19 столкнулся со многими сложностями. Но несмотря на это практически все студенты Университета успешно прошли на базах ЛПУ производственную практику.

В 2020-2021 учебном году предстоит решить целый ряд задач по переходу учебного процесса по специальностям «Медико-профилактическое дело» и «Фармация» на обучение по государственным образовательным стандартам нового поколения. Обучение по новому учебному плану в 2020-2021 учебном году планируется только для студентов 1 курса, однако для разработки основных образовательных программ по этим специальностям необходимо будет подготовить полный пакет учебно-методических материалов на весь период обучения (учебные планы, матрицы компетенций, учебные программы дисциплин и практик, учебно-методический комплекс и т.д.). Основная нагрузка, помимо кафедр, ляжет на учебный, учебно-методический отделы и специально созданные рабочие группы по отбору и формированию компетенций, указанных в ГОС ВПО нового поколения.

Запланированная разработка подобных проектов государственных образовательных стандартов по специальностям «Лечебное дело», «Педиатрия» и «Стоматология» отложена в связи с отсутствием в Донецкой Народной Республике профессиональных стандартов и утвержденных ФГОС ВО 3++ по этим специальностям в Российской Федерации,

В 2019-2020 учебном году были получены грифы МОН ДНР на учебные

книги, подготовленные сотрудниками Университета – 10 учебных пособий. Продолжалась деятельность по дальнейшему внедрению компетентностного подхода. Была проведена подготовительная работа для проведения 15-16 апреля 2020 г. II Международной научно-методической конференции «Реализация компетентностного подхода на додипломном и последипломном этапах высшего профессионального образования». Редакционной коллегией конференции был подготовлен и размещен на сайте Университета электронный сборник материалов конференции, включающий более 200 публикаций, из них свыше 100 – статей, в том числе 7 - из ВУЗов Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

С марта по июнь 2020 года образовательный процесс во всех подразделениях Факультета довузовского образования проходил в дистанционной форме с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий на основе применения ИОС. Для проведения учебного процесса были разработаны дистанционные курсы преподаваемых дисциплин. На 2-3 курсах медицинского колледжа Университета обучается 40 студентов.

В 2019-2020 учебном году в ДМО Лицее-предуниверсарии успешно сочеталось углубленное обучение учащихся 10-11 классов по биологии и химии с предпрофессиональной медицинской подготовкой. Функционировали 15 профильных медицинских классов (восемь десятых и семь одиннадцатых), в которых обучалось 265 человек.

На базах факультета интернатуры и последипломного образования учебно-производственный план реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (в том числе тематическое усовершенствование и стажировка) и профессиональной переподготовки за 2019-2020 учебный год выполнен на 74,8% (за 2018-2019 учебный год – на 81%).

В 2019 году на обучение в интернатуру было зачислено 328 человек. В 2020 году из интернатуры было выпущено 290 врачей-специалистов и провизоров-специалистов, 5 интернов было отчислено по различным причинам, 33 интерна поступили в ординатуру по 29 специальностям.

Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре проходит сейчас по 34 специальностям.

В 2019/2020 учебном году в ординатуру зачислен 81 человек (бюджет – 63, контракт – 18), отчислено по разным причинам 3 ординатора.

Всего в ординатуре Университета обучается 144 человека.

В аспирантуре Университета обучаются 64 аспиранта (18 на очной и 46 – на заочной форме обучения), 1 аспирант отчислен (по собственному желанию). В 2020 г. в советы по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук 6 аспирантов Университета подали диссертации к защите, из них 3 прошли защиту, защита еще 3-х диссертаций отложена из-за эпидобстановки в ДНР. Индивидуальные планы аспирантами выполняются. Продолжается обучение в докторантуре 1

сотрудника.

Для повышения эффективности работы советов по защите кандидатских и докторских диссертаций в мае 2020 г. направлена в Минобрнауки ДНР информация о докторях наук, которые могут быть введены в составы созданных в Университете советов по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук как из числа собственных сотрудников, успешно защитивших докторские диссертации по своим научным специальностям, так и о докторях наук из Луганской Народной Республики и Российской Федерации.

Научно-исследовательская работа в Университете проводится в соответствии с актуальными направлениями развития медико-биологических наук, значительное внимание уделяется проведению исследований в сфере охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Долгосрочная стратегия ориентирована на эффективный трансфер результатов фундаментальной и прикладной научной деятельности и построение благоприятной научно-образовательной среды, обеспечивающей непрерывную подготовку кадров высшей квалификации.

Следует отметить подъем изобретательской и рационализаторской деятельности научно-педагогических сотрудников: за 2019-2020 учебный год направлено 28 заявок на изобретение, получены 39 патентов на полезную модель по заявкам 2018-2020 годов, зарегистрированы 82 рационализаторских предложения.

Молодые учёные Университета в 2020 г. приняли участие в занятиях Школы молодых ученых (в очной форме, а затем он-лайн). Итогом работы школы молодых учёных стал Конкурс дизайнов научных проектов среди студентов младших курсов, который состоялся в мае 2020 года.

Для поддержания репутации и имиджа Университета необходима, в частности, популяризация результатов научной работы профессорско-преподавательского состава, повышение уровня публикационной активности, активное привлечение молодых научно-педагогических сотрудников, студентов, аспирантов, ординаторов к выполнению научно-исследовательских работ кафедр.

Обмену информацией, повышению авторитета ученых Университета способствует активно развивающееся сотрудничество с зарубежными высшими образовательными организациями и научно-исследовательскими учреждениями, участие сотрудников Университета в международных конгрессах, конференциях, форумах, съездах, он-лайн-конференциях.

В 2019-2020 учебном году профессорско-преподавательский состав, ординаторы, интерны и студенты Университета принимали очное, заочное и on-line участие со 114 докладами в 93 международных научных конференциях, конгрессах, форумах. С апреля по июнь 2020 года сотрудники, ординаторы и студенты Университета приняли участие в on-line формате в 16 международных и республиканских (с международным участием) мероприятиях.

В нашем Университете издаются 7 научных журналов, которые включены

в перечень рецензируемых научных изданий Минобрнауки ДНР и учитываются в международных информационных базах научного цитирования.

Положительно влияет на имидж Университета в научном и образовательном пространстве публикации результатов научных исследований Университета за рубежом. Так, в 2019 году за рубежом опубликованы 23 монографии, из них 2 – на английском языке, 2 – на русском языке, 9 – в Российской Федерации. На 30 % возросло число публикаций, включенных в Российский индекс научного цитирования, на 46% – в журналах, входящих в Web of Science или Scopus.

В 2019/2020 учебном году были опубликованы 75 работ сотрудников ГОО ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО в зарубежных научных сборниках и в сборниках материалов конференций, конгрессов, форумов, съездов. По результатам научных исследований в 1 полугодии 2020 года опубликованы в Российской Федерации 3 монографии, учебное пособие и пособие для врачей.

Переход студентов на дистанционное обучение внес свои коррективы в организацию воспитательной работы со студентами в период весеннего семестра.

Продолжали свою работу все органы воспитательной работы и студенческого самоуправления.

Основным направлением организационной работы кураторов в весеннем семестре 2019-2020 учебного года была организация воспитательной работы в дистанционном режиме.

В спортивно-массовой работе большой популярностью у студентов были мини-футбол, спортивная аэробика, разные виды борьбы, гиревой спорт. Более 400 студентов всех факультетов приняли участие в городских и Республиканских спортивных мероприятиях.

Вместе с тем, анализ итогов 2019/2020 учебного года выявил определенные недоработки в организации учебной, научной, лечебной, воспитательной работе.

## **Ученый совет ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М. ГОРЬКОГО РЕШАЕТ**

### **I. Проректору по учебной работе:**

1.1. Организовать коррекцию учебно-методического обеспечения по всем дисциплинам и практикам, изучаемым студентами 1 курса по специальностям «Медико-профилактическое дело» и «Фармация».

*Срок исполнения – сентябрь 2020 г.*

1.2. Обеспечить усиление контролирующего блока на электронном ресурсе «Информационно-образовательная среда» по всем темам дисциплин (модулей), изучаемых в осеннем семестре.

*Срок исполнения – сентябрь 2020 г.*

1.3. Организовать подготовку к размещению на электронном ресурсе Modex средств оценивания для возможного проведения зимней зачетно-

экзаменационной сессии 2020-2021 учебного года с применением дистанционных технологий.

*Сроки исполнения – декабрь 2020 г.*

1.4. Обеспечить разработку актуальных программ государственной аттестации для выпускников 2021 года.

*Сроки исполнения – декабрь 2020 г.*

1.5. Организовать обновление банков тестовых заданий для государственной итоговой аттестации по всем специальностям.

*Сроки исполнения – февраль 2021 г.*

1.6. Продолжить работу по созданию актуальных учебных книг сотрудниками Университета и получению грифов Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

*Срок исполнения – постоянно*

1.7. Организовать мониторинг эффективности использования в учебном процессе электронного ресурса «Информационно-образовательная среда» и перспектив его развития.

*Срок исполнения – постоянно.*

1.8. Провести II-ю научно-методическую конференцию «Реализация компетентностного подхода на додипломном и последипломном этапах подготовки специалистов».

*Срок исполнения – апрель 2021 г.*

1.9. Обеспечить мониторинг работы Центра практической подготовки студентов.

*Срок исполнения – постоянно.*

## **II. Проректору по научной работе:**

2.1. При планировании НИР на 2021 и последующие годы предусмотреть заключение договоров о научном сотрудничестве с образовательными организациями/учреждениями и научно-исследовательскими учреждениями Российской Федерации.

*Срок исполнения – ноябрь-декабрь 2020 г.*

2.2. Проанализировать укомплектованность инфраструктуры Университета, обеспечивающую научно-исследовательскую деятельность, изучить возможность создания в составе полифункциональных модулей лабораторий, соответствующих современным научным требованиям и актуальным направлениям научных исследований.

*Срок исполнения – январь-март 2021 г.*

2.3. Активизировать работу научных кружков кафедр по привлечению студентов к выполнению НИР.

*Срок исполнения – сентябрь-ноябрь 2020 г., постоянно.*

## **III. Проректору по последипломному образованию и лечебной работе:**

3.1. После утверждения МЗ ДНР нормативно-правовых документов, касающихся лечебно-диагностической и консультативной работы клинических кафедр ВУЗа привести в соответствие с новой документацией договоры между ВУЗом и клиническими учреждениями (базами) здравоохранения.

*Срок исполнения – декабрь 2020г.*



3.2. Популяризировать ценности здорового образа жизни, обеспечивать профессиональный комплексный подход к его формированию в различных возрастных группах населения.

*Срок исполнения – постоянно.*

3.3. Координировать научно-практическое сотрудничество ГОО ВПО ДОННМУ ИМ. М. ГОРЬКОГО с учреждениями здравоохранения, ведущими клиниками и специализированными центрами Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Российской Федерации, совместное участие в научно-исследовательских проектах, участие в Республиканских и Международных медицинских форумах.

*Срок исполнения – в течение года.*

3.4. Продолжать осуществление контроля за своевременным повышением квалификации сотрудниками клинических кафедр на базах факультета интернатуры и последипломного образования (ФИПО), за присвоением и подтверждением квалификационных категорий по конкретным врачебным/провизорским специальностям в соответствующие сроки.

*Срок исполнения – в течение года.*

3.5. Осуществлять систематический контроль за своевременным доездом молодых специалистов на базы прохождения интернатуры. Совместно с руководителями учреждений здравоохранения провести анализ всех случаев недоездов врачей-интернов для прохождения обучения.

*Срок исполнения – сентябрь 2020 г.*

**IV. Проректору по международным связям и инновационной деятельности:**

4.1. В рамках развития международного сотрудничества в области образования, науки и практического здравоохранения:

4.1.1. продолжить организационную работу, связанную с международной мобильностью профессорско-преподавательского состава, ординаторов, интернов и студентов Университета.

4.1.2. продолжить поиск стратегических партнеров для взаимовыгодной научно-практической подготовки специалистов в сфере здравоохранения.

*Срок исполнения – постоянно.*

**V. Помощнику ректора по работе с кадрами:**

5.1. В целях сохранения кадрового потенциала руководящих работников, укрепления качественного состава научно-педагогических кадров Университета, пересмотреть состав сотрудников, зачисленных в кадровый резерв на руководящие должности (проректоров, заведующих кафедр).

*Срок исполнения – до 01 января 2021 г.*

5.2. В связи с постоянной нехваткой специалистов рабочих профессий, с целью подбора кадров и укомплектования вакантных должностей данной категории, шире использовать в работе отдела кадров возможности Центра занятости и средств массовой информации.

*Срок исполнения – постоянно.*

5.3. В целях усиления контроля за своевременным прохождением повышения квалификации научно-педагогических работников совместно с

заведующими кафедр сформировать планы повышения квалификации по педагогике и лечебной специальности.

*Срок исполнения – до 20 декабря 2020 г.*

5.4. Продолжить внедрение в практику кадровой работы с научно-педагогическими работниками приём на работу сотрудников на полную ставку, исключив из практики методику необоснованного дробления ставок с последующим увеличением численности сотрудников кафедр.

*Срок исполнения – постоянно.*

#### **VI. Деканам факультетов:**

6.1. Обеспечить контроль за выполнением на кафедрах факультета приказа Минобрнауки ДНР от 13 апреля 2018 года № 325 «Нормы времени для планирования и учета объема учебной работы научно-педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего профессионального образования».

*Срок исполнения – в течение года.*

6.2. В целях усиления контроля за своевременным прохождением повышения квалификации научно-педагогических работников обязать заведующих кафедрами подавать в отдел кадров планы повышения квалификации по педагогике и лечебной специальности.

*Срок исполнения – до 20 декабря 2020 г.*

6.3. Продолжить внедрение в практику кадровой работы с научно-педагогическими работниками приём на работу сотрудников на полную ставку, исключив из практики методику необоснованного дробления ставок с последующим увеличением численности сотрудников кафедр.

*Срок исполнения – постоянно.*

#### **VII. Декану факультета довузовского образования:**

7.1. Разработать мероприятия по интеграции образовательного процесса медицинского колледжа Университета в образовательную систему всего Университета.

*Срок исполнения – до 1 декабря 2021 г.*

7.2. Завершить разработку полного дистанционного курса дополнительной образовательной программы «Подготовка отечественных граждан к поступлению в вуз» и лекционного материала профориентационного курса Народного Университета «Юный медик».

*Срок исполнения – до 1 апреля 2021 г.*

#### **VIII. Координатору по воспитательной работе:**

8.1. Продолжить совершенствование и развитие новых направлений взаимодействия со студенческой молодежью других учебных заведений согласно современным трендам и векторам.

*Сроки исполнения – в течение учебного года.*

8.2. Совершенствовать информационные ресурсы коммуникации со студентами разных курсов и факультетов через участие в культурно-массовой и спортивно-массовой деятельности Университета.

*Сроки исполнения – ноябрь 2020 г., постоянно.*

8.3. Активизировать работу со студентами младших курсов по привлечению их к работе общественных организаций на уровне района, города, Республики.

*Сроки исполнения – сентябрь-октябрь 2020 г., постоянно.*

**IX. Отделу управления качеством образования:**

9.1. Провести внутренний аудит процесса реализации основных образовательных программ на лечебном №1 и лечебном №2 факультетах.

*Срок исполнения – декабрь 2020 г.*

10. Информацию о выполнении настоящего решения направлять в информационно-аналитический отдел Университета (по электронному адресу: [inform-analit-otdel@dnmu.ru](mailto:inform-analit-otdel@dnmu.ru)).

*Срок исполнения – ежеквартально.*

Ответственные – исполнители

11. Контроль за выполнением настоящего решения Ученого совета возложить на председателя Ученого совета, ректора ГОО ВПО ДОННМУ ИМ.М.ГОРЬКОГО чл.-корр. НАМНУ, профессора Г.А.Игнатенко.

Ректор, член-корр. НАМНУ,  
профессор

Г.А.Игнатенко

Ученый секретарь,  
доцент

Е.И.Беседина